

Departamento-Geral de  
**PESSOAL**

# Departamento-Geral de Pessoal

## Modernizando a gestão de pessoal

O Departamento-Geral de Pessoal (DGP), até 2020 denominado como Diretoria de Pessoal, é o órgão de direção geral responsável pela direção e pelo controle das atividades de pessoal da Corporação relacionadas ao ingresso, à identificação, à classificação e à movimentação, aos cadastros e às avaliações, ao recadastramento, às promoções, aos direitos, aos deveres e aos incentivos, à assistência psicológica, social e religiosa, ao acompanhamento e ao controle de veteranos e pensionistas, bem como ao sistema de saúde.

## Secretaria

A Secretaria do Departamento-Geral de Pessoal recebe, em média, 987 documentos que são catalogados, cadastrados e tramitados eletronicamente pela Secretaria às subseções que compõem o DGP, por meio do Processo Administrativo Eletrônico (PAE), para o atendimento das diversas demandas solicitadas de acordo com cada subseção.

## Subseção de Cadastro, Controle e Movimentação de Oficiais (SCCMO)

Responsável pelas demandas concernentes aos 927 oficiais da ativa da corporação. Entre as suas atribuições estão os atos administrativos de nomeação, exoneração, transferência, emissão de certidão de tempo de serviço, concessão de licença especial, inclusão e exclusão de dependente, instrução de processos de demissão, reserva remunerada, entre outros.



Alunos do Curso de Formação de Oficiais, Curso de Habilitação de Oficiais e efetivo da Academia de Polícia Militar "Coronel Fontoura", Belém-PA, 2019. Foto: CAP PM Ismael Barros.

# Departamento-Geral de Pessoal

## Subseção de Cadastro, Controle e Movimentação de Praças (SCCMP)

Responsável pelas demandas concernentes aos 14.457 praças da ativa da corporação. Entre as suas atribuições estão os atos administrativos de nomeação, exoneração, transferência, emissão de certidão de tempo de serviço, concessão de licença especial, inclusão e exclusão de dependente, instrução de processos de demissão, reserva remunerada, entre outros.

## Subseção de Controle de Cessão e Agregação de Policiais Militares (SCCAPM)

Sua principal atribuição é controlar o efetivo de policiais militares que desempenham suas atividades em outros órgãos, no caso de completarem o tempo máximo de permanência nas fileiras da Corporação (30 anos de efetivo serviço ou 59 anos de idade) ou afastados da atividade policial-militar por motivo de saúde, para concorrer a cargo eletivo, por ter sido considerado desertor, entre outros motivos.

## Subseção de Avaliação e Promoção

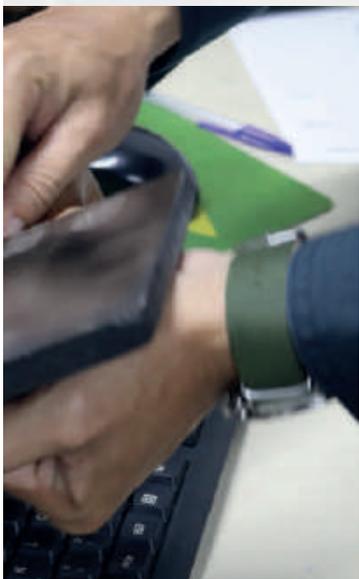
Tem como missão assessorar a Comissão de Promoção de Oficiais (CPO) e a Comissão de Promoção de Praças (CPP) na organização do limite quantitativo e dos Quadros de Acesso à promoção, bem como a organização e análise de toda a documentação necessária ao processamento das promoções de oficiais e praças da Corporação que resultou na promoção de 3.229 policiais militares no ano de 2019 e 2.920 no ano de 2020.

## Subseção de Pagamento de Pessoal

É responsável pela folha de pagamento de toda a corporação, no que diz respeito aos policiais militares em atividade, além de alimentar o Sistema Integrado de Gestão de Recursos Humanos (SIGRH), no qual são processados todos os lançamentos e regularização de pagamentos e descontos, referentes aos policiais militares tais como: suspensão (sansão disciplinar), adicional de férias, gratificação de tempo de serviço, auxílio alimentação, auxílio aquisição de uniforme, jornada operacional, pensões determinadas judicialmente, entre outras atribuições.



# Departamento-Geral de Pessoal



## Subseção de Seleção, Mobilização, Recadastramento de Pessoal Civil (SSMRPC)

Tem como atribuição a gerência dos atos administrativos de incorporação de novos policiais militares e editais de convocação de candidatos aprovados em concurso público para o cargo de policial militar, bem como a seleção e contratação de voluntários civis e assessores técnicos para auxiliarem a administração militar no tratamento de questões que demandam um conhecimento mais específico de determinadas áreas do conhecimento.

## Subseção de Identificação

Realiza coleta de dados e identificação dos policiais militares com a emissão de Carteiras de Identificação Funcional, por meio de atendimento presencial ou mesmo domiciliar aos policiais militares que apresentem dificuldade em se deslocar ao Quartel do Comando-Geral e ainda com ações itinerantes realizadas periodicamente nas áreas de circunscrição dos Comandos de Policiamento Regionais, resultando na emissão de 12.324 carteiras de identidade funcional.



**Formato mais  
Completo  
Compacto  
e mais seguro**

## Subseção de Avaliação de Resultados

É responsável pelos estudos, organização, gerenciamento de processos e controle estatístico dos serviços prestados pelo Departamento-Geral de Pessoal, com o objetivo de subsidiar na avaliação e elaboração de planos, diretrizes, resoluções, ordens e instruções no que concerne às suas atribuições relativas ao controle de pessoal, gerenciamento de pessoas, processos de incorporação, planejamento da gestão da qualidade na distribuição de efetivo visando o melhor aproveitamento dos policiais militares empregados na atividade administrativa e na atividade-fim da corporação.

## Programa de Voluntários Civis

Com base na Lei Federal nº 10.029, de 20 de outubro de 2000, e no Decreto nº 1.297, de 18 de outubro de 2004, foi instituído o “Serviço Civil Voluntário” na Corporação. A iniciativa visa a admissão de homens e mulheres na faixa etária compreendida entre 18 e 22 anos de idade por um período de até dois anos para a prestação de serviços administrativos no âmbito da Administração Policial Militar, oportunizando a inserção de 888 jovens no mercado de trabalho, nos mais variados campos de atuação na Polícia Militar do Estado do Pará nos anos de 2019 e 2020, tanto na região metropolitana como no interior do Estado.

Centenas de  
**oportunidades**  
**aos jovens**  
em todo o Pará.



O serviço Voluntário Civil é a primeira oportunidade de emprego para mais de 800 jovens inscritos no Programa.

## Efetivo ativo total

**“...Teus soldados heróicos e destemidos...”**

De acordo com a Lei Complementar nº 053/2006, que dispõe sobre a organização básica e fixa o efetivo da PMPA, o efetivo policial militar visa atender às necessidades dos órgãos que compõem a estrutura organizacional da Polícia Militar do Pará no cumprimento de sua missão institucional.



Tropa de missões especiais em reintegração de posse, Ananindeua-PA, 2019.

### EFETIVO DA POLÍCIA MILITAR DO ESTADO DO PARÁ

#### Mapa analítico do mês de Dez/2020

Posto/Graduação	Nº ativos	Nº convocados	TOTAL
CORONEL	63	01	64
TENENTE-CORONEL	189	03	192
MAJOR	213	0	213
CAPITÃO	174	20	194
1º TENENTE	14	01	15
2º TENENTE	241	04	245
ASPIRANTE A OFICIAL	145	0	145
ALUNO - OFICIAL	16	0	16
SUBTENENTE	356	81	437
1º SARGENTO	792	61	853
2º SARGENTO	1.893	175	2.068
3º SARGENTO	2.231	120	2351
CABO	5.966	41	6.007
SOLDADO	2.699	0	2.699
ALUNO-SOLDADO	25	0	25
<b>TOTAL</b>	<b>15.017</b>	<b>507</b>	<b>15.524</b>

## Veteranos (Reserva Remunerada e Reformados)

A Polícia Militar dispõe de um efetivo de militares na reserva, e o órgão responsável por esse controle é o Centro de Veteranos e Pensionistas (CVP). Os policiais militares da reserva podem ser contratados por um período de 2 (dois) anos para desenvolverem atividade-meio na Instituição, podendo ser renovado por mais 2 (dois) anos.



Desfile do pelotão composto por policiais militares veteranos na solenidade de 201 anos da PMPA, celebrados em 2019.

<b>POLICIAIS MILITARES DA RESERVA</b>	
<b>POSTO/GRADUAÇÃO</b>	<b>QUANTIDADE</b>
<b>Coronel</b>	257
<b>Tenente-Coronel</b>	186
<b>Major</b>	61
<b>Capitão</b>	174
<b>1º Tenente</b>	52
<b>2º Tenente</b>	118
<b>Aspirante a Oficial</b>	1
<b>Aluno-Oficial</b>	4
<b>Subtenente</b>	1014
<b>1º Sargento</b>	590
<b>2º Sargento</b>	1.300
<b>3º Sargento</b>	1.483
<b>Cabo</b>	1.234
<b>Soldado</b>	974
<b>Aluno-Soldado</b>	9
<b>TOTAL</b>	<b>7.457</b>

<b>POLICIAIS DA RESERVA CONVOCADOS</b>	
<b>POSTO/GRADUAÇÃO</b>	<b>Nº CONVOCADOS</b>
<b>Coronel</b>	1
<b>Tenente-Coronel</b>	3
<b>Major</b>	0
<b>Capitão</b>	20
<b>1º Tenente</b>	1
<b>2º Tenente</b>	4
<b>Subtenente</b>	81
<b>1º Sargento</b>	61
<b>2º Sargento</b>	175
<b>3º Sargento</b>	120
<b>Cabo</b>	41
<b>Soldado</b>	0
<b>TOTAL</b>	<b>507</b>

## Efetivo por sexo

Atualmente, a Polícia Militar do Pará possui um efetivo de 15.524 militares, que trabalham na atividade-fim e meio na instituição, ajudando a reduzir a criminalidade no nosso Estado. Ao considerar a divisão por sexo, **1.623 policiais militares são do sexo feminino**, o que corresponde a aproximadamente 10% do efetivo total; enquanto **13.901 são do sexo masculino**, representando 90% do efetivo.



### DIVISÃO POR REGIÃO OPERACIONAL

COINT	MUNICÍPIO	EFETIVO
CAPITAL ( CPC I, CPC II, CPE, CME CPA, COMANDO GERAL E DIETORIAS)	BELÉM	6.907
CPRM	RMB	941
CPR I	SANTARÉM	1.176
CPR II	MARABÁ	968
CPR III	CASTANHAL	1.138
CPR IV	TUCURUÍ	571
CPR V	REDENÇÃO	372
CPR VI	PARAGOMINAS	379
CPR VII	CAPANEMA	762
CPR VIII	ALTAMIRA	400
CPR IX	ABAETETUBA	683
CPR X	ITAITUBA	467
CPR XI	SALVATERRA	260
CPR XII	BREVES	226
CPR XIII	SÃO FÉLIX DO XINGU	274
<b>TOTAL</b>		<b>15.524</b>

Fonte: 1ª Seção do Estado-Maior Geral da PMPA, em 20/12/2020.

## Programa Itinerante de Atenção à Saúde do Policial Militar

**PASPM pela primeira vez alcançou todo o Estado**



### Abrangência

Carreta de atendimento multidisciplinar do PASPM doada em 2020 pela Secretaria de Estado da Fazenda (SEFA).

No período de junho de 2019 a dezembro de 2020, o PASPM realizou 18 (dezoito) ações, 17 (dezesete) aconteceram em municípios do interior do estado. O programa levou assistência aos militares dos 13 (treze) Comandos de Policiamento Regionais.

Destaca-se a importância da assistência biopsicossocial desenvolvida pelo programa no interior do estado em decorrência da diminuição da rede de assistência à saúde.

O PASPM nasceu da necessidade de readequar a política de assistência à saúde do policial militar. Foi instituído pela Portaria nº 022/2017, de 16 de novembro de 2017, com o objetivo de promover assistência biopsicossocial e religiosa ao policial militar, podendo ser extensivo aos seus dependentes.

O Sistema de Saúde da PMPA é responsável pela prevenção, manutenção e restauração da saúde dos militares estaduais e seus dependentes. Nesse contexto, somam-se a assistência religiosa e a assistência psicossocial.



De junho de 2019 a dezembro de 2020, o PASPM realizou 3.720 atendimentos gerais no interior do Estado (PM, familiares e sociedade). Entre os atendidos, 2.967 eram policiais militares, o que corresponde a mais de 30% da tropa que atua fora da Região Metropolitana de Belém.

*As ações do programa assistindo a 35,5% do efetivo de militares do interior do Estado e foram extensivas aos dependentes dos militares e sociedade civil dos municípios assistidos.*



## Programa Medida Certa

Assim que o PAsPM realiza o atendimento dos militares e seus dependentes, ele consegue identificar problemas relacionados à obesidade. A seguir, entra em cena uma outra iniciativa denominada de Programa “Medida Certa”.

Tudo isso serve para contribuir com a prevenção e o combate de doenças, por vezes silenciosas, que acometem aqueles que, dedicados ao serviço, não percebem o surgimento de certos males.

No interior, nem sempre os militares e seus dependentes possuem recursos suficientes quanto à disponibilidade de atendimento à saúde biopsicossocial, exigindo que haja deslocamento até as cidades de maior porte. Por isso, os programas itinerantes são importantes para auxílio dos militares.



Ação do Programa **Medida Certa** em Marabá-PA, 2020.

O Programa **Medida Certa** é direcionado aos policiais militares com obesidade. Após avaliação, os militares diagnosticados são acompanhados durante três meses por uma equipe composta por nutricionista e educadores físicos.

O objetivo é estimular o processo de mudança no estilo de vida com a adoção de hábitos saudáveis, com ênfase na alimentação saudável e na prática de exercícios físicos. Durante os anos de 2019 e 2020 foram atendidos 146 policiais militares.

## Autoproteção

Para cada policial que tenha sua vida e/ou de sua família ameaçada, a Corporação tem um sistema de proteção que vai desde a investigação dos autores das ameaças até a providência de mudança de moradia do policial militar do local.

No caso de mudança, a Companhia de Habitação do Estado do Pará (COHAB), em convênio com a PMPA, disponibiliza um recurso financeiro de caráter temporário para que o policial possa residir em local mais adequado, enquanto a corporação adota as medidas definitivas de segurança a ser oferecida ao policial.



Policciamento ostensivo em via pública, Belém-PA, 2020.

## Readaptação do Policial Militar reformado

O policial militar pode ser vítima de um acidente de serviço, doença ou agravo a saúde que venha a lhe retirar a capacidade física plena para o emprego na atividade fim da instituição.

O Art. 106 do Estatuto dos Policiais Militares prevê a possibilidade do policial militar ser readaptado na atividade meio em uma função compatível com suas limitações físicas.

Essa política institucional é uma forma de valorização e reconhecimento ao cidadão que sofreu prejuízos em razão da sua atividade de defesa da sociedade.



Policial Militar recebendo ajuste de prótese, 2020.