



**VALORIZAÇÃO E CUIDADO:
COMPROMISSO COM QUEM PROTEGE**



DEPARTAMENTO-GERAL DE PESSOAL

O Departamento-Geral de Pessoal responsável pela gestão das atividades de pessoal da Polícia Militar do Pará, agrega atividades de incentivos à assistência psicológica, social, religiosa, além do sistema de saúde, acompanhamento e a assistência

de veteranos e pensionistas. Em razão dessa abrangência de atribuições, esse departamento estrutura-se de modo a assegurar a excelência por meio de ações eficientes e de processos humanizados.

Seção de Pessoal

A Seção de Pessoal desempenha funções relacionadas à gestão e administração de recursos humanos, suas responsabilidades incluem, entre outras, cadastro, controle e Movimentação de Oficiais e de Praças, Promoções e Agregação de Poli-

ciais Militares. Esta sessão é essencial para manter o alinhamento entre os interesses dos colaboradores e os objetivos estratégicos da organização, promovendo um ambiente de trabalho organizado e produtivo.

Promoções de Oficiais e Praças

A promoção é o momento mais aguardado por todo militar que almeja a progressão na carreira e ocorre de forma simultânea e selecionada, conforme prevê a legislação que rege as promoções de oficiais e praças na Corporação.

Em 2024, as promoções contemplaram 548 oficiais e 3.492 praças, como pode ser observado na tabela abaixo. No mês de abril, houve um número significativo de oficiais promovidos, resultado da iniciativa do Governo do Estado de reduzir o interstício dos oficiais subalternos para três anos. A medida foi sancionada pelo Decreto nº. 3.861, de 17 de abril de 2024.

Esse reconhecimento valoriza o mérito, a dedicação e o tempo de serviço dos profissionais de segurança pública do Estado. Além de primar o desempenho individual, as promoções fortalecem a motivação interna da corporação, contribuindo para a manutenção de altos padrões de disciplina e competência.



Fonte: ASCOM, PMPA.

Promoções de Oficiais e Praças no período de 2019 a 2024

Ano	Oficiais	Praças
2019	200	2.968
2020	88	2.787
2021	503	3.453
2022	127	1.314
2023	164	1.425
2024	548	3.492
Total	1.630	15.439

Fonte: DGP, PMPA, 2024.





Em relação ao número de promoções apresentadas, observa-se uma oscilação entre os números de promoções nos meses de abril e setembro, com um aumento significativo nas promoções das praças em setembro. Isso ocorre porque, no mês de setembro, a maioria dos militares completaram o interstício necessário para cada graduação, sendo este um estratificação fundamental.

Outro fator relevante nesse processo é o desenho das vagas, conforme estabelecido pela Lei de Promoção de Praças, que considera: publicações em boletins gerais da corporação, agregações, transferências

para a reserva remunerada, reformas e vagas abertas em razão das promoções anteriores, entre outros. Vale destacar que o intervalo para o cômputo das vagas é maior em abril, e, como a maioria dos militares não completou o interstício nesse mês, as vagas apuradas e não preenchidas se acumulam, causando a oscilação indicada na tabela.

Por fim, as estatísticas apresentadas refletem diretamente o processo de valorização da Polícia Militar, especialmente no que tange à ascensão funcional dos militares, concretizando o planejamento da Instituição na busca contínua pela qualidade e transparência no processamento das promoções.

Promoção por Bravura

A promoção por bravura é uma honraria rara e especial, concedida a militares que demonstram coragem excepcional e dedicação além do dever em situações de perigo extremo. Esse reconhecimento é mais do que uma ascensão na posição; é um símbolo de respeito e admiração por atos que transcendem a rotina do serviço.

Em 2024, foram efetivadas duas promoções por bravura. Um exemplo marcante dessa bravura foi protagonizado pelos policiais militares 3º SGT PM José Guilherme Dias Nunes, 3º SGT PM Alex da Silva e Silva e SD PM Herson de Lima Prestes. A guarnição foi acionada para atender uma ocorrência delicada: um homem, identificado como Zé Maria, segurava uma mulher pelos cabelos no topo de uma torre metálica de alta tensão, tentando impedir que ela se jogasse. Sem hesitar, os militares subiram até o local, munidos apenas de uma corda, e deram início a uma operação de resgate arriscada. A situação era crítica: a mulher, em um estado emocional extremo, resistia aos esforços de salvação, balançando-se perigosamente e ameaçando se jogar da torre.

Com determinação e habilidade, os policiais agiram estrategicamente para ga-

rantir a segurança de todos. Eles imobilizaram a mulher, prendendo-a com segurança à estrutura da torre enquanto aguardavam a chegada do Corpo de Bombeiros Militar. Assim que os bombeiros chegaram, o resgate foi realizado com sucesso, prevenindo qualquer tragédia.

Essa ação heroica foi um marco de dedicação e coragem, salvando uma vida e inspirando uma comunidade inteira. Como reconhecimento por seu ato de bravura, os três militares receberam a promoção por bravura, uma homenagem merecida que eterniza o valor de seu gesto.



Fonte: DGP, PMPA, 2024.



Sanção Disciplinar

Com caráter educativo pedagógico, individual e coletivo objetivando o fortalecimento da disciplina, a sanção disciplinar vem reduzindo, conforme tabela abaixo, demonstrando ser um valioso instrumento

de disciplina na Corporação, e ainda, traduzindo-se em grandes benefícios a sociedade, com a possibilidade de manutenção do policial militar no emprego ativo do serviço.

Demonstrativo de sanções disciplinares

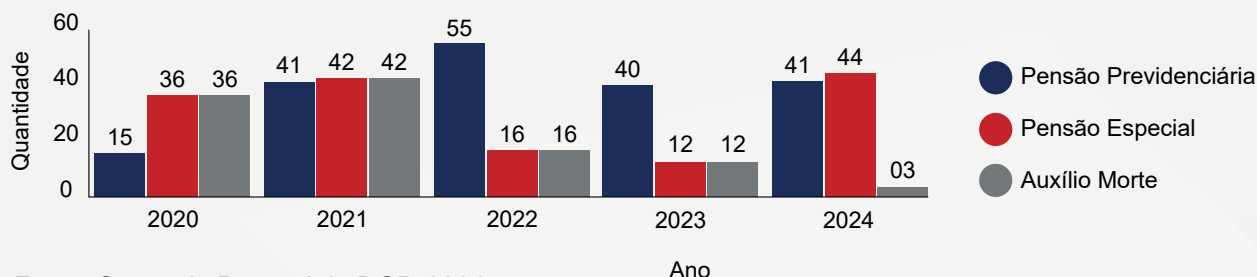
Ano	Suspensão (Port.)	Multa 50% (Port.)	Total
2020	47	10	57
2021	105	80	185
2022	70	61	131
2023	64	82	146
2024	80	89	169
Total Geral	366	322	688

Fonte: Seção de Pessoal do DGP, 2024.

Um dos principais objetivos do Departamento é dar todo suporte administrativo necessário aos pedidos de pensões dos familiares de policiais militares, vitimados fatalmente ou extraviados no exercício da função ou em razão dela até a concessão

do benefício para que os familiares do policial militar vitimado por algum sinistro não fiquem desamparados. Esses requerimentos são encaminhado ao Instituto de Gestão Previdenciária e Proteção Social (IGEPPS).

Demonstrativo de pedidos de pensões dos familiares de policiais militares



Fonte: Seção de Pessoal do DGP, 2024.

Processos de Inatividade: Reserva ou Reforma

A seção de pessoal também realiza a análise e orientação para os processos para inatividade (reservas e reformas) de Oficiais e Praças da PMPA, e o posterior encaminhamento ao IGEPPS (Instituto de Gestão previdenciária e de proteção social).

A instrução processual conta com aproximadamente vinte anexos, variando entre certidões, requerimentos e até decisões judiciais de pagamento de pensão

alimentícia, requerendo conhecimento do processo, familiaridade, atenção, diligenciamento e organização para sua elaboração, tanto da parte interessada, quanto dos militares nas seções de pessoal das unidades de origem. Esse cuidado reflete a atenção para com o público em questão, que em sua maioria são combatentes que perfazem os seus vinte e cinco, trinta anos ou mais de serviços prestados à honrosa



Corporação de Fontoura, no momento de sua passagem à inatividade. Em 2024, foram 5.178 policiais militares que passaram para inatividades.

A Seção de Pessoal, após um processo de avaliação multidisciplinar, realizou, no ano de 2024, sete readaptações de

policiais militares, os quais apresentavam incapacidades físicas para o desempenho da atividade-fim policial militar, e com a oportunidade de readaptação para a atividade-meio permanecem em atividade desenvolvendo funções administrativas compatíveis com a limitação adquirida.

Demonstrativo de Processos de Inatividade de Oficiais

Ano Processo	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	Total Geral
Reserva	34	25	50	107	46	57	32	44	62	457
Reforma	1	3	5	0	1	2	1	1	2	16
Total	35	28	55	107	47	59	33	45	64	473

Fonte: Seção de Pessoal do DGP, 2024.

Demonstrativo de Processos de Inatividade de Praças

Ano Processo	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	Total Geral
Reserva	140	174	994	398	401	451	766	350	440	4.114
Reforma	95	70	124	35	50	43	44	80	50	591
Total	235	244	1.118	433	451	494	810	430	490	4.705

Fonte: Seção de Pessoal do DGP, 2024.

Readaptações Funcional e Reversão



Fonte: Seção de Pessoal do DGP, 2024.

Com o objetivo de valorizar a carreira militar, o profissional já reformado, ao ser revertido ao serviço ativo, passa a frequentar o Curso de Adaptação Policial Militar (CAPM). Essa etapa permite que ele retome sua trajetória na instituição com dedicação e satisfação, sendo acolhido em

um momento decisivo de sua vida, quando mais necessita de apoio. Em 2024, foram revertidos 28 policiais militares ao serviço ativo. Cabe ressaltar que o curso será melhor retratado no capítulo destinado às capacitações.



Seção Técnica

A seção técnica tem como finalidade principal fornecer suporte técnico especializado relacionado à gestão de pagamento de pessoal, seleção, mobilização, recadastramento pessoal, civil e Identificação. Essa seção desempenha um papel crucial para

garantir que as políticas, práticas e processos de gestão de pessoal sejam implementados de maneira eficiente, alinhados às normas vigentes e aos objetivos estratégicos da instituição.

Emissões de Identidade Funcional

Corroborando para este fim, a subseção de identificação, imprescindível para emissão de identidades funcionais dos Policiais Militares ativos e veteranos, vem ampliando e descentralizando suas ações, de forma a alcançar o público policial, de forma mais acessível e assistencial possível,

visando a amplitude continental do Estado do Pará. Em 2024, foram emitidas 4.841 identidades, quantificando-se a Região Metropolitana de Belém, o CPR I (Santarém), CPR II (Marabá), CPR V (Redenção), CPR VIII (Altamira) e CPR X (Itaituba).

Carteiras de Identidades Emitidas - 2024

Mês	RMB Belém	CPR I Santarém	CPR II Marabá	CPR V Redenção	CPR VIII Altamira	CPR X Itaituba	Total
Jan	123	0	1	1	8	0	133
Fev	196	8	11	7	3	3	228
Mar	145	11	16	7	14	3	196
Abr	372	47	26	17	7	5	474
Mai	522	40	44	14	11	23	654
Jun	281	48	35	10	8	12	394
Jul	275	45	28	10	4	11	373
Ago	292	19	21	7	11	3	353
Set	245	14	17	6	4	9	295
Out	668	74	104	37	30	31	944
Nov	413	43	21	34	10	23	544
Dez	188	10	19	18	1	17	253
Total	3.720	359	343	168	111	140	4.841

Fonte: Seção de Pessoal do DGP, 2024.



Fonte: Seção de Pessoal do DGP, 2024.

Como destaque e, ainda procurando atingir a finalidade, de tornar mais acessível o atendimento, o recurso de atendimento domiciliar, oferecido ao policial militar que se encontra impossibilitado de sair de sua residência, efetuou seis atendimentos.

Outra ferramenta, visando a acessibilidade é a plataforma de agendamento para emissão de identidade policial militar, localizada no site oficial da PMPA.





Voluntários Civis

A atividade de prestação voluntária de serviços administrativos e de serviços auxiliares de saúde na Polícia Militar do Pará, faz parte do Programa de Voluntário Civil o qual alcança jovens na faixa etária de 18 a 23 anos, com duração de 12 meses, podendo ser prorrogado por mais um ano.

O trabalho do voluntário civil é uma iniciativa essencial para a inclusão de jovens no mercado de trabalho. Ele tem como principal objetivo oferecer oportunidades de trabalho formal e capacitação para aqueles que estão ingressando pela primeira vez no ambiente profissional.

O programa desenvolve, em alguns casos, serviços específicos de acordo com a sua qualificação profissional, além da atividade administrativa rotineira. É o caso dos jovens que trabalham com a tecnologia da informação, assessoria jurídica, trabalho acadêmico, de análise e correção de texto e até designer gráfico.

Atualmente, a Corporação conta com 954 voluntários, sendo 776 masculinos e 178 femininos, distribuídos em todo Estado do Pará. Ao adquirir experiência e habilidades desde cedo, os jovens se tornam profissionais mais preparados para assumir desafios maiores no futuro, fortalecendo o mercado de trabalho a longo prazo.

Destaca-se a voluntária Maria Clara Pimentel de Jesus, graduada em Designer Gráfico, a qual desempenha as atividades de editoração dos anuários e revistas científicas desenvolvidas pela Polícia Militar.

Além da experiência técnica, o programa proporciona aprendizado em disciplina, responsabilidade e valores institucionais. A rotina diária na Polícia Militar ensina lições de pontualidade, comprometimento e respeito à hierarquia, aspectos fundamentais para qualquer ambiente profissional. O Programa de Voluntário Civil represen-

ta uma oportunidade significativa para os jovens, contribuindo para seu desenvolvimento profissional e social, ao mesmo tempo em que fortalece a atuação da Polícia Militar do Pará.



Fonte: Arquivo pessoal, 2024.

“**Trabalhando como voluntária civil adquiri conhecimentos que podem ser úteis para minha carreira profissional e pessoal, além da Disciplina e Responsabilidade. A rotina na PMPA ensina valores como pontualidade, comprometimento e respeito à hierarquia.**”



CORPO MILITAR DE SAÚDE

O Corpo Militar de Saúde (CMS) é uma organização destinada a prestar serviços médicos, odontológicos, farmacêuticos e de enfermagem aos integrantes da corporação, suas famílias e, em algumas situações, à sociedade em geral.

O CMS geralmente é dividido em diversas especialidades, como: Hospital

Telessaúde

Em 2024, em sintonia com o desenvolvimento do atendimento à saúde através do uso de tecnologias, como a Telessaúde, uma prática legalmente regulamentada nacionalmente, o Comandante-Geral da Polícia Militar do Pará anunciou nas redes sociais a implantação da Teleconsulta, para o atendimento de policiais e dependentes legais através do Corpo Militar de Saúde (CMS).

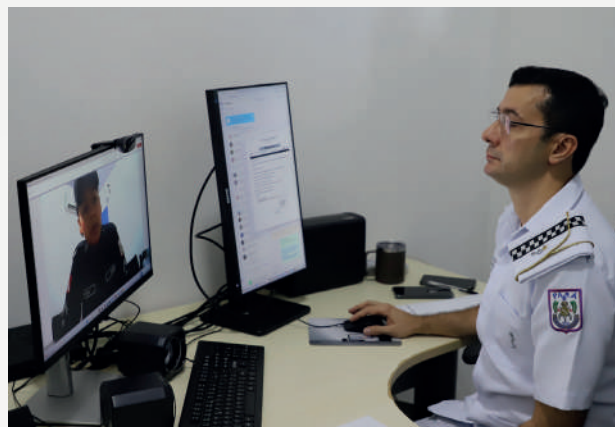
O serviço, em fase final de instalação, oferecerá atendimento em diversas especialidades, como clínica médica, pediatria, cardiologia, ginecologia etc., podendo o médico inclusive realizar prescrição de medicamentos também de forma eletrônica e com assinatura digital, obedecendo as recomendações vigentes dos conselhos de classe e em conformidade com a Lei Geral Proteção de Dados (LGPD).

As consultas serão realizadas aos usuários do sistema, que residem na cir-

da Polícia Militar, Ambulatório Médico Central, Odontoclínica, Laboratório de Análise e Diagnóstico, Centro de Abastecimento Farmacêutico, Centro de Perícias Médicas, Clínica Médico-Veterinária, Centro de Reabilitação, Policlínicas Regionais, Unidades Sanitárias de Área (USA).

cunscrição dos CPRs que não possuem Médico da Instituição, sendo disponibilizadas as Estações de Telessaúde.

A meta para 2025 é facilitar o acesso a serviços de saúde de qualidade aos policiais militares e dependentes legais, em especial àqueles residentes em localidades onde haja maior dificuldade de realização do atendimento presencial.



Fonte: PMPA, 2024.

Prontuário Eletrônico (PE)

Atualmente a Polícia Militar do Pará vem desenvolvendo o sistema de Prontuário Eletrônico (PE), uma plataforma digital que armazenará todas as informações de saúde dos policiais militares e seus dependentes legais. O objetivo da iniciativa é modernizar a gestão da saúde da corporação, otimizar o

atendimento médico e garantir a qualidade e segurança dos dados dos pacientes.

A implantação do PE pela Polícia Militar do Pará será um importante passo para a modernização da gestão da saúde da corporação. O sistema oferecerá diversos benefícios para os pacientes e para os profissio-



nais de saúde, contribuindo para a melhoria da qualidade do atendimento, além de uma melhor sistematização do serviço de perícias médicas em âmbito institucional.

Por meio destes dados estatísticos relevantes à saúde do Policial Militar poderão ser extraídos servindo de base para a implementação de ações preventivas as quais evitarão o adoecimento e o afastamento laboral do efetivo da Corporação.



Fonte: DITEL, PMPA, 2024.

Hospital da Polícia Militar do Pará (HPM)

Visando sempre garantir a segurança no cumprimento das missões institucionais, o Corpo Militar de Saúde, por meio do HPM, atua disponibilizando equipes de saúde e ambulâncias UTI para diversos eventos da Corporação.

Entre os eventos assistidos pela equipe do HPM estão Stands de Tiro, Testes de Aptidão Física (TAFs), Reintegrações de Posse, Operações Veraneio e competições esportivas de grande porte. Em 2024, o Hospital participou de aproximadamente 630 missões, demonstrando seu compromisso com a eficiência e o cuidado.

O HPM também oferece o Serviço de Médico-de-Dia, com atendimento 24 horas, para prestar suporte a militares e seus dependentes legais. Este serviço abrange visitas médicas institucionais, elaboração de relatórios médicos e transferências inter-hospitalares, conforme a necessidade.

Além disso, em colaboração com outras instituições estaduais, o HPM apoiou, em 2024, o transporte de pacientes do Hospital Ophir Loyola para outras unidades hospitalares, contribuindo diretamente para o bem-estar dos usuários do Sistema Único de Saúde (SUS).

Ambulatório Médico Central (AMC)

Sempre compromissado em oferecer um atendimento de qualidade aos usuários do sistema de saúde da Corporação, o AMC continua disponibilizando consultas médicas em diversas especialidades para os militares e seus dependentes. Entre os especialistas disponíveis no Ambulatório, destacam-se Cardiologistas e Psiquiatras.

Foram realizadas 4.229 consultas, com maior procura em Cardiologia, Ortopedia, Ginecologia e Clínica Médica, representando um aumento de 20% em relação ao ano anterior. Além disso, aproximadamente

3.500 atestados médicos passaram pelo processo de homologação pela AMC.

Os Oficiais Médicos do AMC também desempenham papel essencial nas missões de ambulância realizadas pelo HPM, liderando equipes de saúde em eventos da PMPA e participando das Juntas de Saúde no Centro de Perícias Médicas.

No total, cerca de 14 mil usuários foram atendidos pelo Ambulatório em 2024, incluindo consultas, inspeções, treinamentos e missões.



Centro de Perícias Médicas (CPM)

Unidade do CMS que realiza as inspeções de saúde na capital e gerencia a atuação dos Médicos Peritos Isolados (MPI) no interior do estado, o CPM é responsável pela avaliação de militares ou dependentes que foram encaminhados, seja por motivo de avaliação para promoção ou realização de curso da instituição, e também em decorrência de afastamentos laborais causados por doenças. Em 2024, 9.602 perícias médicas foram realizadas

em Belém, 37,17% a mais do que o número atingido em 2023.

Destas avaliações, 129 resultaram em indicações de reforma e seis deram origem à processos de Readaptação de Militares, condição prevista em Lei na qual o policial que antes tinha indicação de Reforma passou a poder ser readaptado e retornar às funções administrativas da Corporação, dando seguimento à carreira militar.

Centro de Abastecimento Farmacêutico (CAF)

No âmbito de suas responsabilidades, este Centro coordena as atividades relacionadas à seleção, programação, aquisição, distribuição e dispensação de materiais, medicamentos, insumos e correlatos médico-hospitalares indispensáveis às unidades subordinadas ao Corpo Militar de Saúde.

Mediante a elaboração de Termos de Referência (TR) e Estudos Técnicos Preliminares (ETP) destinados à aquisição dos referidos itens, viabiliza-se a assistência de saúde — Médico, Fisioterapêutico, Odontológico, Laboratorial — aos policiais militares e seus dependentes legais, como também assistência veterinária aos animais da corporação.

A qualidade dos itens adquiridos está diretamente relacionado ao seu adequado acondicionamento, por isso efetivou-se a aquisição de novos mobiliários, estantes metálicas e paletes, utilizadas no aprimoramento das condições de armazenamento de medicamentos e materiais médico-odontológico-hospitalares nas instalações prediais sob a guarda do CAF.

O Centro de Abastecimento Farmacêutico da Corporação, visa sempre à otimização dos serviços prestados e, consequentemente, à satisfação dos pacientes atendidos pelo Corpo Militar de Saúde.



Fonte: CMS, PMPA, 2024.





Laboratório de Análises e Diagnoses (LAD)

Em Abril de 2024, foram entregues ao Laboratório de Análises e Diagnoses da PMPA (LAD) cinco novos equipamentos que serão utilizados na modernização da realização dos exames laboratoriais já oferecidos pelo nosso laboratório, aumentando de forma significativa o número de exames realizados e reduzindo o tempo de execução, gerando ainda celeridade quanto a liberação de resultados.

Dentre estes equipamentos, foram entregues dois Microscópios Biológicos Binoculares da marca *Global Optics* capazes de fornecer imagens ampliadas em até 1.000 vezes, facilitando assim a visualização de estruturas biológicas nas diversas amostras, tais como células sanguíneas, bactérias e protozoários, ratificando a confiabilidade de nossos resultados.

Ao longo do ano foram atendidos 1.054 usuários sendo realizados mais de 8 mil exames laboratoriais, incluindo análises de hematologia, bioquímica e microbiologia.



Fonte: CMS, PMPA, 2024.

Centro Médico Veterinário (CMV)



Fonte: Agência Pará, 2024.

A Maternidade de Cães da Polícia Militar do Pará (PMPA) registrou o nascimento de nove filhotes da raça Pastor Belga

de Malinois, fruto de uma rigorosa seleção genética dos pais e da prática de “monta natural”, o que contribuiu para a qualidade genética dos filhotes.

Além disso, o Centro Médico Veterinário (CMV) da PMPA recebeu novos equipamentos, como três lavadoras/secadoras para a higienização dos materiais do campo operatório utilizados no bloco cirúrgico e na maternidade de cães, e cinco esteiras ergométricas para o treinamento físico dos animais.

A aquisição desses materiais tem o objetivo de otimizar o trabalho dos veteri-



nários e técnicos da PMPA, proporcionando um cuidado ainda mais eficiente aos animais. Com isso, tem-se observado uma melhoria significativa na qualidade de vida dos cães e equinos da Corporação, além de uma redução no tempo de recuperação após tratamentos.

A chegada desses novos recursos também representa um passo importante na modernização do CMV, reforçando o compromisso da Polícia Militar do Pará com o bem-estar dos animais. O CMV segue com seu trabalho de cuidados contínuos aos animais da Instituição, seja em missão na capital ou no interior do estado, e mesmo durante deslocamentos operacionais. Em 2024, a equipe de veterinária do CMV deu suporte a 19 operações do Regimento de Polícia Montada e dos Batalhões de Ações com Cães.

Ao todo, foram realizados 3.697 atendimentos a cães e 9.738 a equinos, somando 21.400 procedimentos curativos e preventivos para os animais da PMPA.



Fonte: CMS, PMPA, 2024.

Unidades de Saúde (US) do QCG e CPRs

As unidades de apoio à saúde do Policial Militar, localizadas no Quartel do Comando Geral ou em municípios-pólo do Estado, oferecem atendimento ambulatorial a policiais militares e seus dependentes, conforme a legislação vigente. Esses serviços são prestados por uma equipe de profissionais composta por médicos, enfermeiros, odontólogos, farmacêuticos, fisioterapeutas e nutricionistas.

Além de atenderem nas consultas ambulatoriais, os profissionais dessas unidades desempenham um papel fundamental no apoio às atividades operacionais do Comando, como Testes de Aptidão Física (TAFs), Reintegrações de Posse, Cursos Operacionais, visitas de autoridades, solenidades e visitas hospitalares, entre outras missões.



Fonte: CMS, PMPA, 2024.





Na esfera pericial, os Oficiais Médicos atuam como Médicos Peritos Isolados (MPI), sendo essenciais para a realização de inspeções de saúde, que incluem avaliações para

participação em cursos, promoções, além da concessão de licenças para tratamento de saúde, garantindo o afastamento laboral dos policiais conforme previsto em lei.

Odontoclínica (ODC)

A Odontoclínica é a unidade responsável por oferecer atendimento em diversas especialidades da Odontologia, com a finalidade de sempre prover saúde bucal dos Policiais Militares e seus dependentes.

Em 2024, foi autorizada a reforma estrutural da Odontoclínica (ODC), com o objetivo de modernizar o espaço e aprimorar a qualidade do atendimento aos policiais militares e seus dependentes legais.

Além da reforma da infraestrutura física, a obra prevê a implementação de novas tecnologias e a aquisição de equipamentos e insumos necessários para a melhoria do atendimento. A intenção é oferecer condições mais adequadas para os Oficiais Dentistas realizarem seus serviços especializados, ampliando a capacidade de atendimento e beneficiando um número ainda maior de pacientes, com o intuito de melhorar a saúde bucal da corporação.

A conclusão da obra está prevista para o primeiro semestre de 2025. Durante o período de reformas, os atendimentos odontológicos estão sendo realizados na Unidade de Saúde, bem como na carreta itinerante do Programa de Atenção à Saúde do Policial Militar (PASPM), ambas localizadas no Complexo Operacional da Polícia Militar, na Av. Brigadeiro Protásio, em Belém.

Mesmo com a obra em andamento, em 2024 foi registrado um número significativo de atendimentos: mais de 7.680

pacientes foram beneficiados, totalizando 25.681 procedimentos dentários realizados. Além disso, especialidades como Odontopediatria e Cirurgia prestaram atendimento a mais de 2.200 usuários.



Fonte: CMS, PMPA, 2024.

Atendimentos realizados	QTD.
Atendimentos diversos	57
Homologação de atestados odontológicos	118
Participação em ações sociais	148
Periodontia	284
Urgência odontológica	731
Endodontia	3.868
Odontopediatria	4.696
Pacientes	7.688
Cirurgia odontológica	23.049
Procedimentos	25.681

Fonte: CMS, PMPA, 2024.



Equoterapia - Centro de Reabilitação (CR)

A Polícia Militar do Pará oferece o Programa de Equoterapia, um serviço gratuito que utiliza cavalos para auxiliar na reabilitação de pessoas com deficiência física, intelectual, sensorial e comportamental. O Programa é desenvolvido pelo Centro de Reabilitação (CR), unidade do Corpo Militar de Saúde (CMS), e atende crianças e adultos com idade a partir de três anos. É uma Terapia comprovada cientificamente já reconhecida pela sociedade paraense como serviço de excelência aos nossos usuários.

A Terapia Assistida por Equinos possui como benefícios: melhora do equilíbrio, coordenação motora e postura, fortalecimento muscular, aumento da flexibilidade, estímulo à comunicação, socialização, desenvolvimento da autoestima e da confiança e redução da ansiedade e do estresse.

O programa é destinado a pessoas com deficiências como: Paralisia cerebral, Autismo, Síndrome de Down, doenças neurológicas, lesões medulares e Traumas ortopédicos.

O Comandante-Geral da PM objetivando a ampliação do Programa de Equoterapia da PMPA proporcionou investimentos em melhoria de estrutura física e contratação de profissionais que passaram a compor outras equipes especializadas, somando esforços aos dedicados Oficiais e Praças da Corporação que vem atuando ao longo de anos nesta prática.

Neste ano, após esta reestruturação, o número de usuários, dependentes de militares e/ou membros da sociedade civil, aumentou para 606 pacientes atendidos tendo sido realizadas 2.278 sessões da terapia e 3.362 procedimentos, um aumento significativo de 101,3% em relação ao ano anterior, diminuindo assim a fila de espera dos que necessitam participar do programa.

Além da terapia com cavalos, o CR segue realizando atendimentos ambulatoriais em Fisioterapia, Fonoaudiologia e Terapia Ocupacional, oferecendo ainda realização de exames de Audiometria.



Fonte: CMS, PMPA, 2024.



EQUOTERAPIA

1.834
BELÉM

444
SANTARÉM



FONOAUDIOLOGIA

305



FISIOTERAPIA

862



TERAPIA OCUPACIONAL

400

Fonte: CMS, PMPA, 2024.





CENTRO INTEGRADO DE ATENÇÃO PSICOSSOCIAL

A atividade policial militar envolve situações de alto risco que podem impactar a saúde mental dos policiais e seus familiares, resultando em estresse, desamparo e dificuldades na tomada de decisão. Cuidar da saúde mental desses profissionais é essencial para seu bem-estar e para a qualidade do serviço prestado à sociedade.

O Centro Integrado de Atenção Psicossocial (CIAP) tem a missão de promover a saúde mental e o bem-estar psicossocial dos policiais militares e seus dependentes. Diariamente, são realizados atendimentos, avaliações e ações preventivas e emergenciais, garantindo um suporte humanizado e eficaz.

Comprometido com a manutenção de uma tropa saudável e resiliente, o CIAP oferece um atendimento qualificado às diversas demandas psicossociais no território paraense. Suas ações visam tanto a prevenção quanto a intervenção, sempre de forma acolhedora e personalizada, abrangendo policiais da ativa, veteranos e seus familiares.

Localizado no Quartel do Comando-Geral, na capital do Estado, o CIAP conta com consultórios especializados, espaços para avaliações psicológicas coletivas e atividades em grupo, além de salas restritas para serviços administrativos e análises técnicas e no interior do Estado, os serviços do CIAP se estendem por intermédio do Núcleo de Atenção Psicossocial I – NAP I/ CPR I, em Santarém, pela presença de um Oficial Psicólogo no CPR VIII, em Altamira, e por deslocamentos periódicos a outros comandos de policiamento regional.

Em 2024 foram realizados 1.947 atendimentos e 622 avaliações de diferentes modalidades.

Além disso, de maneira ininterrupta e em regime de pronto emprego, o Serviço de Atendimento Emergencial (SAE), ampara policiais militares envolvidos em situações que necessitam de acolhimento psicossocial e orientações pertinentes; como diante de casos de óbito, lesão grave, acidentes, adoecimentos, entre outros. Em 2024 o SAE acompanhou 423 ocorrências e seus respectivos desdobramentos.

423
OCORRÊNCIAS ATENDIDAS
EM 2024

Fonte: CIAP, 2024.

Devido à grande extensão territorial do Pará o Governo Estadual firmou contrato com uma clínica especializada em atendimento psicossocial. A contratação, realizada por meio do Fundo Estadual de Segurança Pública e Defesa Social (FESPDS) contou com análise do CIAP e complementa ações já existentes com o objetivo de ampliar o acesso aos serviços de atenção psicossocial para a tropa.

A clínica DRR Serviços de Saúde LTDA. oferece acompanhamento continuado em assistência à saúde mental dos policiais militares da ativa e veteranos, em modalidade de atendimento presencial e online. Iniciado a partir do mês de abril de 2024, após contato e triagem inicial realizada pelo CIAP, foram realizados 165 encaminhamentos para o serviço, os quais resultaram em 1.333 atendimentos realizados anualmente.



1.333

ATENDIMENTOS
REALIZADOS EM 2024

Fonte: CIAP, 2024.

A psicoterapia tem como objetivo promover o bem-estar emocional, ajudando os indivíduos a lidar com seus sentimentos, comportamentos e pensamentos de forma mais saudável. Além disso, busca desenvolver habilidades de resolução de conflitos, comunicação, hábitos saudáveis e estabelecimento de metas. A análise do perfil e das demandas do público atendido é fundamental para planejar ações preventivas e melhorar o atendimento aos policiais militares e seus familiares.

Considerando que cada indivíduo pode ser atendido por mais de um serviço e que cada serviço pode ocorrer repetidas vezes, o número total de público atendido em 2024 foi de 2.427 pessoas, entre policiais militares e dependentes.

Verificou-se que 83% dos atendidos eram policiais militares, enquanto 17% eram dependentes.



Fonte: VC Jade, PM/8, EMG, PMPA, 2024.

No que diz respeito ao perfil dos policiais militares atendidos em 2024, a maioria era do sexo masculino (87%), casado (46%), com faixa etária entre 35 e 39 anos de idade (21%) e da graduação de Soldado (26%). Quanto aos dependentes atendidos, a maioria era do sexo feminino (78%), solteiro (38%), com idade entre 20 e 24 anos (17%). As diferenças entre ambos os perfis atendidos, demonstra a abrangência e versatilidade necessárias aos serviços realizados pelo Centro, ao atender ao público militar interno e a civis com vínculo.

O CIAP também participa com seu efetivo ministrando palestras nas mais diversas unidades da Polícia Militar e nos mais variados temas de acordo com as funções desempenhadas pelo Centro. Realizou, no Comando de Missões Especiais (CME), um ciclo de palestras destinada a ao efetivo das unidades especializadas subordinadas ao CME com o objetivo de abordar tecnicamente o tema saúde mental. Participou também do evento “Diálogo sobre a Violência Doméstica - A Polícia Militar Por Elas” promovido em alusão ao Agosto Lilás e Diálogos sobre a prevenção ao suicídio em alusão ao Setembro Amarelo.



Fonte: CIAP, 2024.





CENTRO DE VETERANOS E PENSIONISTAS

O Centro de Veteranos e Pensionistas da Polícia Militar do Pará (CVP), unidade de apoio de pessoal subordinada ao Departamento-Geral de Pessoal (DGP), é responsável pelas demandas dos policiais militares da reserva remunerada, reformados e pensionistas. Tem como principal objetivo dar suporte aos policiais militares que se aposentaram ou aos familiares de militares falecidos. Ele oferece assistência social, benefícios e serviços direcionados ao bem-estar dessas pessoas, buscando garantir que elas tenham uma qualidade de vida digna após o serviço prestado à sociedade.

O Centro também é responsável pela gestão dos Policiais Militares da Reserva Remunerada Convocados, que são aqueles que, após se aposentarem, retornam ao serviço ativo por necessidade da administração pública. Sua convocação visa o desempenho de funções administrativas, assegurando o funcionamento eficiente de diversas. Além disso, esses policiais atuam em serviços internos, com o objetivo de garantir a segurança dos espaços, funcionários e visitantes.

Atualmente, esses profissionais exercem suas funções em locais como as Usinas da Paz (31), o Tribunal de Justiça do Estado (104), a Assembleia Legislativa do Pará (02), o Ministério Público do Estado (13), o Ministério Público de Contas (11), o Tribunal de Contas do Estado (06), a Secretaria de Educação do Estado (05) e a Polícia Militar (942) do Pará.

Na Usina da Paz, o trabalho dos policiais militares convocados é destinado a serviços internos, com o objetivo de garantir a segurança do espaço, dos funcionários e dos visitantes, além de atuar preventivamente em situações que possam resultar em ocorrências de natureza policial militar. Esses profissionais também deverão agir de acordo com a legislação, garantindo a prote-

ção de sua integridade e de outros. Manter um policiamento interno eficiente em uma área extensa e com grande fluxo de pessoas exige a presença constante de policiais militares da Reserva Remunerada Convocados, que desempenham funções de segurança, orientação e avaliação à comunidade.



Fonte: CVP, 2024.

O Centro de Veteranos e Pensionistas da PMPA, por ser uma organização voltada àqueles que contribuíram com a segurança do estado, tem papel importante na valorização do legado desses profissionais, garantindo que suas necessidades sejam atendidas mesmo após a aposentadoria.



CAPELANIA

Acolhimento e suporte espiritual

A Capelania da Polícia Militar do Estado do Pará, como Órgão de apoio ao Departamento-Geral de Pessoal desempenha um papel fundamental na Assistência Espiritual e Religiosa aos policiais militares e seus familiares buscando atender suas necessidades individuais e coletivas no estrito respeito da liberdade de consciência, de religião e de culto consagrados na lei, seja no quartel ou em outros espaços designados.

O trabalho da Capelania é essencial para fortalecer o bem-estar integral dos policiais militares promovendo acolhimento, consolo e encorajamento, fatores indispensáveis para aqueles que, em sua rotina diária, estão constantemente expostos a situações de tensão, risco e estresse, trazendo assim sentido e esperança para os policiais, fortalecendo o propósito da missão de proteger e servir à sociedade.

Além disso, a assistência religiosa se concretiza através da celebração de cultos, sacramentos, ofícios e rituais que são fundamentais para a prática da fé dos po-

liciais e seus familiares, conforme o credo professado por cada um.

Esses momentos de conexão espiritual são importantes para a saúde espiritual e emocional da tropa, funcionando como um alicerce de apoio tanto em momentos de dor, como nos ofícios fúnebres, como também em ocasiões de alegria e gratidão, reforçando a coesão e o espírito de comunidade dentro da Corporação.

A importância da Capelania Militar está, também, em seu trabalho contínuo de apoio à saúde emocional e motivacional dos policiais. Ao buscar aproximar a corporação da comunidade e promover uma melhor qualidade de vida para seus membros.

Logo, a Capelania contribui diretamente para o desempenho eficaz da atividade policial, que encontra suporte para lidar com seus desgastes físicos, mentais e emocionais, tendendo a exercer suas funções de forma mais equilibrada e comprometida, o que é crucial para a prestação de um serviço de segurança pública de excelência.

Missões da Capelania

Assim, ao longo de 2024, a Capelania realizou diversas atividades que demonstram esse compromisso, como a realização de ofícios fúnebres, orações junto ao efetivo da Operação Polícia Mais Forte, visitas aos quartéis, oração na sala de acolhimento, oferecimento de apoio emocional

através do ciclo de atendimentos do Programa de Assistência à Saúde dos Policiais Militares, o atendimento individual e visitas a militares e familiares hospitalizados.





- Círio da PMPA.



Fonte: PMPA, 2024.

- Oração com o efetivo do PMF.



Fonte: 2º TEN Sidney, PM/2, EMG, PMPA, 2024.

- Visita às Unidades da Instituição.



Fonte: Capelania, PMPA, 2024.

- Participação em eventos externos.



Fonte: Capelania, PMPA, 2024.

- Visita hospitalar a PMs e seus familiares.



Fonte: Capelania, PMPA, 2024.



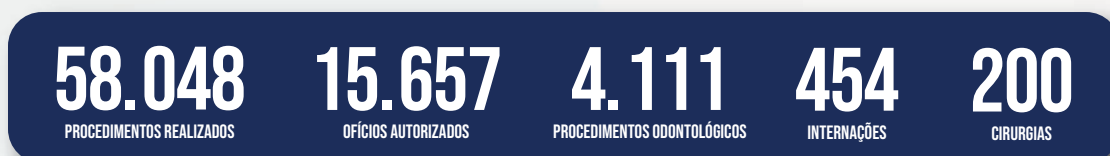
FUNDO DE SAÚDE DA POLÍCIA MILITAR

O Fundo de Saúde da Polícia Militar (FUNSAU) se destaca como um órgão de referência na prestação de serviços de saúde destinados aos militares estaduais contribuintes, ativos, veteranos e seus dependentes, tem como objetivo principal gerir os recursos necessários para a manutenção do sistema de saúde das corporações militares do Estado do Pará. Este Fundo visa assegurar uma

assistência de saúde eficiente e abrangente para os servidores militares estaduais e seus familiares, tanto na capital quanto no interior.

São disponibilizados uma ampla gama de serviços médicos incluindo: consultas médicas, atendimento em diversas especialidades médicas, exames laboratoriais e de imagem, atendimento de urgência e emergência com suporte médico qualificado.

Dados Epidemiológicos do Fundo de Saúde da Polícia Militar



Fonte: FUNSAU, PMPA, 2024.

Com o compromisso de promover a saúde e o bem-estar dos policiais militares e seus dependentes, o FUNSAU segue sua trajetória de excelência e dedicação, garantindo que seus beneficiários rece-

bam os cuidados que merecem. Atualmente, conta com 13.532 associados, este cenário demonstra a confiança nos serviços oferecidos e a constante melhoria na qualidade do atendimento.

Número de Associados em 2024



Fonte: FUNSAU, PMPA, 2024.

A nova proposta de Lei do FUNSAU foi discutida e está sendo reformulada e representa um marco na modernização e no aprimoramento dos processos administrativos e operacionais do fundo, garantindo um atendimento de saúde cada vez mais eficiente e de qualidade para policiais e bombeiros militares, além de seus dependentes.

A reformulação da legislação busca fortalecer a estrutura de assistência, ampliar a cobertura e garantir maior transparência na gestão dos recursos, promovendo não apenas o bem-estar dos beneficiários, mas também um ambiente de trabalho mais seguro e estruturado.



FUNDO DE ASSISTÊNCIA SOCIAL DA POLÍCIA MILITAR

O Fundo de Assistência Social da Polícia Militar do Pará (FASPM), é uma instituição dedicada a oferecer apoio e benefícios aos militares da Polícia Militar do Pará e seus familiares. Sua missão é prestar serviços de assistência social com eficiência e transparência, promovendo o bem-estar e a qualidade de vida dos associados e de seus dependentes. Criado para suprir a necessidade de um sistema de apoio, o FASPM garante a proteção social e contribui para a melhoria das condições de vida dos militares estaduais e suas famílias.



Fonte: FASPM, PMPA, 2024.

Atualmente, FASPM conta com mais de 16.000 associados e possui sua Sede em Belém, atendendo toda a Região Metropolitana. Além disso, mantém representações em diversos municípios. Em 2024, as representações ativas estão localizadas nos seguintes municípios: Abaetetuba, Altamira, Barcarena, Bragança, Breves, Capanema, Cametá, Capitão Poço, Castanhal, Conceição do Araguaia, Dom Eliseu, Ulianópolis, Itaituba, Marabá, Monte Alegre, Novo Repartimento, Paragominas, Parauapebas, Redenção, Salinópolis, Salvaterra, Santarém, Santana do Araguaia, São Félix do Xingu, Soure, Tucuruí e Xingua.

Os representantes são policiais militares lotados nas unidades do interior, cuja atribuição é facilitar o acesso aos serviços aos militares e dependentes que residem fora da Região Metropolitana de Belém, sendo o elo entre o FASPM e os associados que demandarem algum dos serviços.

Desde a sua fundação, o FASPM evoluiu para atender às crescentes demandas e necessidades dos associados, passando por reformas significativas em sua infraestrutura e gestão. Inicialmente focado em cuidados básicos de emergência, o fundo expandiu seus serviços para incluir assistência em saúde, educação e bem-estar. A partir de 2010, incorporou tecnologias avançadas para melhorar a gestão de recursos e serviços, aumentando a transparência e eficiência, e introduzindo novos benefícios para atender às necessidades emergentes dos militares e suas famílias.

Atualmente, o FASPM oferece uma ampla gama de serviços aos seus associados, Policiais Militares e Bombeiros, incluindo:

Assistência Social: Atendimento personalizado com profissionais da área, que funciona como porta de entrada para os demais serviços, identificando as necessidades dos associados.

Assistência Jurídica: Oferece aconselhamento jurídico, assistência em processos e atendimentos de emergência, por meio de convênio com escritórios de advocacia.

Condução Veicular: Transporte para procedimentos de saúde na Região Metropolitana de Belém e outras representações com veículos próprios.

Doações Diversas: Fornecimento de medicamentos e equipamentos de mobilidade, entre outros benefícios assistenciais.



Auxílio Financeiro: Apoio monetário para associados em situações adversas, com reembolso posterior acordado.

FARMACESO: Farmácia com medicamentos e produtos de drogaria a preços reduzidos para militares, com opção de pagamento consignado.

Passagens: Aquisição e doação de passagens aéreas, fluviais e rodoviárias para acesso a tratamentos de saúde fora do município de residência.

FARDACESO: Loja de artigos militares com fardamentos, acessórios e armamentos, além de serviços de bordado e

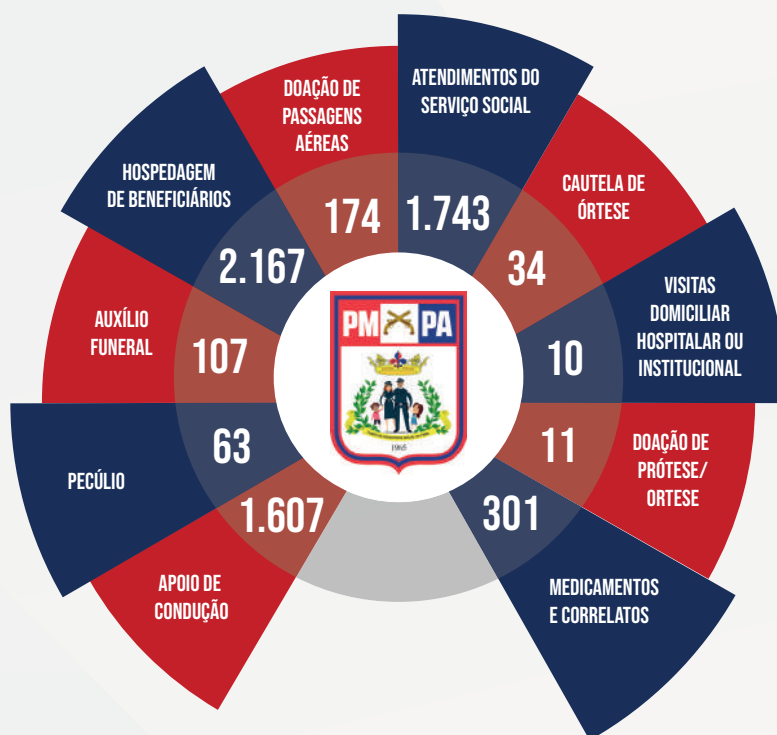
barbearia, com condições especiais para associados.

Financiamento de Armamento e Equipamento Pessoal: Proporciona acesso a armamentos e equipamentos de qualidade.

Pecúlio: Benefício financeiro único pago aos familiares em caso de falecimento do associado, para minimizar dificuldades financeiras.

Kit Fraldas: Benefício para militares com filhos recém-nascidos.

Hospedagem: Alojamento em Belém para pacientes que necessitam de tratamentos médicos na capital.



Fonte: FASPM, PMPA, 2024.

Odontomóvel: Serviço de atendimento odontológico móvel.

Auxílio Funeral: Ressarcimento de despesas funerárias aos contribuintes em caso de falecimento de dependentes.

Programa Habitacional: Facilita o acesso à casa própria através de convênios e financiamentos para imóveis residenciais em áreas seguras do Pará.

Além dos serviços oferecidos, o FASPM realiza uma vez na semana atividade física ao ar livre, para os servidores, extensivo aos associados que queiram participar, com o objetivo de proporcionar um ambiente saudável para o corpo e a mente. Também são realizadas palestras sobre diversos temas e ocorrem celebrações de datas importantes como Dia das Mães, Dia dos Pais, Semana Santa, Natal, Dia do Policial Militar, Dia do Assistente Social etc.

