



GESTÃO E ESTRATÉGIA



AÇÕES DO COMANDANTE-GERAL

Este capítulo apresenta as ações de reconhecimento e condecorações, as iniciativas de cultura e esporte e as atividades de intercâmbio entre organizações. Tais medidas evidenciam práticas voltadas à valorização profissional, ao fortalecimento da integração do efetivo e à consolidação da imagem da Polícia Militar do Pará perante a sociedade. No que tange às condecorações, foram concedidas 2.551 homenagens

destinadas a exaltar o tempo de serviço, o mérito e as relevantes contribuições de militares e civis. Destacam-se as medalhas de Bons Serviços, o Mérito Coronel Fontoura e a Medalha do Mérito Tiradentes, além de distinções por serviços extraordinários e distintivos de comando. Essas iniciativas reforçam o prestígio da Corporação e o reconhecimento de trajetórias marcadas pela dedicação e excelência.

Reconhecimento e Condecorações

Solenidade de 21 abril



Fonte: ASCOM, PMPA, 2025.

A cerimônia em homenagem a Tiradentes reafirmou valores como civismo, coragem e compromisso com a liberdade, reunindo autoridades, familiares e o público em geral.

Na ocasião, destacou-se a condecoração do Capitão Soares, que completou 40 anos de dedicação à Polícia Militar e recebeu a medalha alusiva aos 35 anos de serviço prestados.

Solenidade de 25 de setembro

Em comemoração aos 207 anos de criação da Polícia Militar do Pará, foi realizada a tradicional solenidade cívico-militar.

A cerimônia reuniu autoridades civis e militares, entre elas a Vice-Governadora Hana Ghassan, e marcou a assunção do novo Comandante-Geral da PMPA, Coronel Sérgio Ricardo Neves de Almeida perante a tropa.



Fonte: ASCOM, PMPA, 2025.

Cultura e esporte

4º Arraiá Junino

A Polícia Militar do Pará (PMPA) realizou a 4ª edição de sua festa junina institucional no Quartel do Comando Geral (QCG), em Belém.

O evento, voltado ao público interno, reuniu policiais militares, familiares e parceiros da Corporação, fortalecendo a integração e valorizando as tradições culturais juninas. As edições anteriores também foram sediadas no QCG, reforçando o espaço como ambiente de convivência e celebração entre os membros da Instituição.



Fonte: ASCOM, PMPA, 2025.

Baile Tiradentes

O 4º Baile Tiradentes reuniu oficiais, praças e familiares em uma noite de confraternização, destacando-se como um momento de integração e valorização da tropa, marcado também pela celebração das promoções de praças e oficiais.

A festividade reforçou o respeito mútuo, o espírito de corpo e o fortalecimento dos vínculos entre os militares, consolidando-se como uma tradição no calendário institucional e símbolo de união, reconhecimento e pertencimento da família policial militar.



Fonte: ASCOM, PMPA, 2025.



Fonte: ASCOM, PMPA, 2025.

7ª Corrida Tiradentes

A 7ª Corrida Tiradentes abriu oficialmente a semana de homenagens ao patrono das polícias militares do Brasil, Joaquim José da Silva Xavier.

O evento reuniu 1.500 participantes em um percurso de 8 km entre militares e civis em Belém, na Universidade Federal do Pará (UFPA).

Além de homenagear o patrono das polícias militares, a corrida se consolida como um espaço de valorização da saúde, da superação e da união entre militares e civis por meio do esporte.



Fonte: ASCOM, PMPA, 2025.

51ª Corrida Coronel Fontoura

A 51ª Corrida Coronel Fontoura, um dos eventos esportivos mais tradicionais do estado, reuniu atletas profissionais, amadores, policiais militares e a comunidade em geral, promovendo saúde, bem-estar e integração social, numa prova de 8 km.

A corrida homenageia o Coronel Fontoura, referência histórica da PMPA, e reforça valores como disciplina, união e compromisso com a sociedade por meio do esporte, entretenimento e lazer.



Fonte: ASCOM, PMPA, 2025.



Fonte: ASCOM, PMPA, 2025.

Dia das Crianças

A Polícia Militar do Pará promoveu a tradicional Festa das Crianças no Quartel do Comando-Geral (QCG). A programação reuniu filhos de policiais militares em uma

tarde de alegria, com brinquedos infláveis e apresentação da Turma Fantástica, celebrando o Dia das Crianças e fortalecendo o vínculo com as famílias da Corporação.



Fonte: ASCOM, PMPA, 2025.

Natal Solidário

O Natal Solidário do QCG e o Natal do PMF da PMPA promoveram momentos de confraternização, acolhimento e solidariedade, reunindo famílias de policiais e comunidade em ações sociais e recreativas divulgadas nas redes da Corporação. As iniciativas reforçaram o espírito de união, responsabilidade social e proximidade da PMPA com a sociedade.



Fonte: ASCOM, PMPA, 2025.

Intercâmbio institucional

Visita técnica de coirmãos



Fonte: ASCOM, PMPA, 2025.

A comitiva do Curso de Aperfeiçoamento de Oficiais (CAO) da Polícia Militar do Distrito Federal (PMDf), composta por 69 capitães (68 da PMDF e 1 da PMGO), participou de uma visita técnica ao Pará para intercâmbio de conhecimentos, especialmente na organização de eventos como a COP 30 e no uso de tecnologia em segurança.

Durante a agenda, foram realizadas reuniões voltadas para a troca de experiências sobre a formação profissional dos policiais militares, além de visitas técnicas a Unidades operacionais, com foco em logística, gestão de frota, processos de aquisição, manutenção e demais peculiaridades da administração policial militar.

Visita ao Gabinete do Comandante-Geral

O Comandante-Geral da PMPA recebeu, no QCG, a comitiva do Exército Brasileiro liderada pelo General de Brigada Roberval de Almeida, da 22ª Brigada de Infantaria de Selva. Durante a visita, o referido Oficial foi agraciado com a Medalha da Ordem do Mérito Policial Militar Coronel Fontoura – Grau Comendador, em reconhecimento à cooperação e parceria com a Corporação.



Fonte: ASCOM, PMPA, 2025.

Visita ao Comando Militar do Norte



Fonte: ASCOM, PMPA, 2025.

O Comandante Militar do Norte do Exército Brasileiro, General José Ricardo Vendramin Nunes, recebeu o Comandante-Geral da Polícia Militar do Pará, Coronel Neves, em encontro institucional voltado ao fortalecimento das relações de cooperação entre as forças de segurança. Na ocasião, o General Vendramin foi condecorado com a medalha Coronel Fontoura em reconhecimento às relevantes contribuições prestadas à segurança.

Planejamento, articulação e legislação

Articulação nacional

O Comandante-Geral participou da 1ª Reunião Presencial de Convocação Extraordinária do Conselho Nacional de Comandantes-Gerais (CNCG) em julho. O encontro debateu temas cruciais como a regulamen-

tação do Conselho, a Lei Orgânica Nacional das PMs (Lei n.º 14.751/2023) e o uso de tecnologias como câmeras corporais com reconhecimento facial, reafirmando o compromisso da PMPA com a modernização.



Fonte: ASCOM, PMPA, 2025.

Encontro de legados

Em solenidade no Comando Geral, a PMPA homenageou seus antigos Comandantes-Gerais, integrando gerações da histórica Instituição de Fontoura. O Coronel Neves destacou o legado dos veteranos como alicerce essencial para o constante fortalecimento da Corporação.

O encontro celebrou a trajetória daqueles que lideraram a Polícia Militar com lealdade, honra e profundo compromisso com a sociedade paraense. A união entre veteranos e o efetivo da ativa reafirma a identidade da caserna e o respeito absoluto às tradições militares.



Fonte: ASCOM, PMPA, 2025.

GABINETE DO COMANDANTE-GERAL

O Gabinete do Comandante-Geral (GCG) configura-se como instância de assessoramento direto, pessoal e permanente ao Comando Geral, sendo responsável por apoiar decisões estratégicas por meio da produção de documentos técnicos, articulação interinstitucional e coordenação da

agenda institucional. Sua atuação é fundamental para o alinhamento entre os setores da Corporação e os diversos entes da administração pública.

A estrutura do Gabinete opera por meio de seis Unidades funcionais, integradas e voltadas ao fortalecimento institucional.



Fonte: ASCOM, PMPA, 2025.

Ao longo de todo o ciclo de 2025, o Gabinete desenvolveu ações estruturadas em quatro eixos estratégicos interdepen-

dentes: valorização da tropa, formação e pesquisa, articulação institucional sistêmica e apoio às operações.

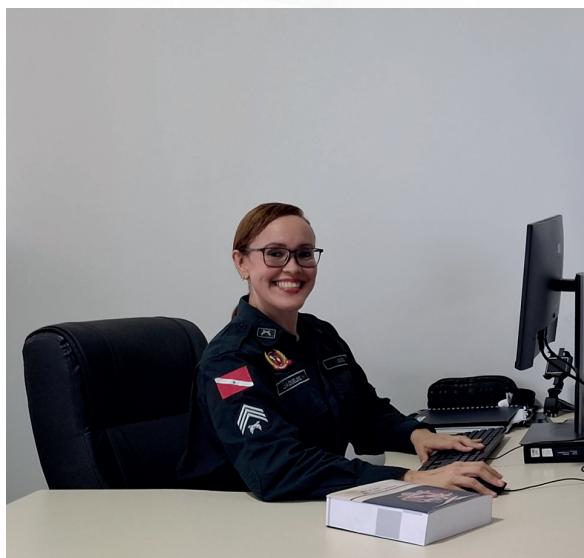
Relação das Unidades do Gabinete do Comadante-Geral

Unidade funcional	Função principal
Chefia do Gabinete	Gerenciamento e coordenação das atividades do GCG e apoio direto ao Comandante-Geral.
Ajudância de Ordens	Organização da agenda e dos compromissos oficiais do Comandante-Geral.
Assessoria de Comunicação Social (ASCOM)	Promoção da imagem institucional, transparência e diálogo com a sociedade e a mídia.
Assessoria de Articulação Parlamentar	Acompanhamento legislativo e interlocução com poderes públicos e órgãos externos.
Secretaria Executiva	Suporte administrativo e organização da documentação técnica e oficial.
Assistência Técnica e Administrativa	Produção de análises e pareceres técnicos para subsidiar decisões estratégicas.

Fonte: ASCOM, PMPA, 2025.

AJUDÂNCIA-GERAL

A Ajudância-Geral exerce função de relevância estratégica ao prover o necessário subsídio administrativo à Chefia Institucional, coordenando o trâmite documental, a organização endógena e as rotinas que fundamentam a plena operacionalidade do QCG. Este órgão supervisiona Unidades como o Protocolo Geral e demais setores



Fonte: VC JENNIFER, PM8, EMG, PMPA, 2025.

Em 2025, a Ajudância-Geral da PMPA consolidou sua função estratégica como órgão responsável pela edição e publicação do Boletim Geral da Corporação, centralizando escalas de serviço, portarias de comando, atos administrativos e disciplinares. No mesmo período, assumiu papel central na gestão do fluxo eletrônico de processos disciplinares e correcionais, em razão da implantação do Processo Judicial Eletrônico (PJE), recebendo e encaminhando portarias e decisões emitidas pelas diversas autoridades da PMPA. Além disso, manteve o apoio à gestão de pessoal, concursos e inspeções de saúde, coordenando a recepção e a divulgação de documentos e resultados em âmbito institucional, o que contribuiu para a transparência, a padronização e a segurança jurídica dos atos do Comando Geral.

assistenciais, zelando pela celeridade, padronização técnica e controle de todos os ritos procedimentais vigentes. Sua atuação incide diretamente na gestão de agendas, na distribuição de expedientes e na articulação institucional, contribuindo para a eficiência, a governança corporativa e o suporte qualificado às decisões do Comandante-Geral.



Fonte: ASTEC JADE, PM8, EMG, PMPA, 2025.



GOVERNO DO ESTADO DO PARÁ
SECRETARIA DE ESTADO DE SEGURANÇA PÚBLICA E DEFESA SOCIAL
POLÍCIA MILITAR DO PARÁ
AJUDÂNCIA GERAL



BOLETIM GERAL N.º 72
15 DE ABRIL DE 2025

Para conhecimento dos órgãos subordinados e devida execução público o seguinte:

I PARTE (SERVIÇOS DIÁRIOS)

SERVIÇO PARA O DIA 16 DE ABRIL DE 2025 (QUARTA-FEIRA)

Supervisor de Dia a PM - 12 horas (08h às 20h)	TEN CEL. GOMES CARVALHO	CGOPR
Supervisor de Dia a PM - 12 horas (08h às 20h)	TEN CEL. GOMES INACIAR	CGODIA
Oficial de Dia em SOG (1ª Turma: 08h às 20h)	TEN GOMES PESSOA	CGOBS
Oficial de Dia em SOG (2ª Turma: 20h às 08h)	TEN GOMES LUIZIANO	CGOBS
Oficial de Operações em COOP (1ª Turma: 08h às 19h)	CAP GOMES R. ALEAND	CGOBS
Oficial de Operações em COOP (2ª Turma: 19h às 7h)	CAP GOMES R. ROSSI	CGOBS
Oficial de Dia em COOP PM - 1ª Turma	CAP GOMES FOLHA	CGOBS
Oficial de Dia em COOP PM - 2ª Turma	CAP GOMES LOURENÇO	CGOBS
Veteranos de Dia a PM	MAJ GOMES CLAUDIA	CMGAP
Oficial de Dia em AMC (1ª Turma: 08h às 19h)	MAJ GOMES BRITO	CMGAP
Oficial de Dia em AMC (2ª Turma: 19h às 08h)	TEN GOMES CAROLINA	CMGAP
Oficial de Dia em AMC (3ª Turma: 08h às 19h)	TEN GOMES KATY	CMGAP
Oficial de Dia a Obediência (1ª Turma: 08h às 19h)	MAJ GOMES ALIANA	CMGAP
Oficial de Dia a Obediência (2ª Turma: 19h às 08h)	TEN GOMES FERNANDA	CMGAP
Oficial de Dia a Obediência (3ª Turma: 08h às 19h)	MAJ GOMES CAROLINE	CMGAP

II PARTE (ENSINO & INSTRUÇÃO)

ATO DO DEPARTAMENTO-GERAL DE EDUCAÇÃO E CULTURA

PORTARIA N.º 142/2025 - DREG/SAPIER

O CHEFE DO DEPARTAMENTO GERAL DE EDUCAÇÃO E CULTURA DA PMPA, no uso de suas atribuições legais, e em atenção ao EDITAL N.º 02/2025 - I CURSO DE CHOQUE MONTADO (I CCM/2025), publicado no ADIT ao BG nº 22 II, de 31 de janeiro de 2025, e ao Ofício nº 305/2025 - 2ª BME, protocolo: E-2025/2008500, que versam acerca do processo seletivo o do candidato 3º SGT PM RG 33739 REGISSON MOREIRA DO NASCIMENTO pertencente ao efetivo do 2º Batalhão de Missões Especiais, especificamente a aplicação do Teste de Aptidão Física - TAF - do I CURSO DE CHOQUE MONTADO (I CCM/2025), promovido pelo Regimento de Polícia Montada - RPM/PM PMPA.

RESOLVE:

Art. 1º **NOMEAR** Comissão, abaixo relacionada, para aplicação do Teste de Aptidão Física (TAF), a ser realizado nos dias 14 e 15 de abril de 2025, às 08h00, no 3º BPM.

Presidente do TAF:

- 2º TEN GOMES RG 44466 HEITOR CAVALCANTE FIGUEIREDO (2º BME),
- 3º SGT PM RG 36110 FLÁVIO BERNARDES BATISTA (2º BME), Membro;
- CB PM RG 42476 RODERLEY DE OLIVEIRA SOUSA (2º BME), Membro.

PMPA/AJG

Página 1

Fonte: AJG, PMPA, 2025.

Protocolo Geral

O Protocolo Geral do Comando Geral constitui órgão de apoio administrativo subordinado à Ajudância-Geral da Polícia Militar do Pará, responsável por centralizar, organizar e distribuir o fluxo documental no âmbito do Quartel do Comando Geral (QCG). Atuando como porta de entrada e centro distribuidor de todos os documentos oficiais recebidos pela Instituição, o setor opera tanto no meio físico quanto no ambiente digital do Processo Administrativo Eletrônico (PAE).

O setor também recebe e registra requerimentos presenciais, correspondências e demandas diversas, além de gerenciar o grande fluxo de documentos da caixa do PAE, distribuindo-os às Unidades e seções do QCG. Sua função é analisar, registrar e encaminhar documentos; controlar a carga documental; realizar arquivamento e desarquivamento; prestar informações sobre o andamento dos processos; conferir e receber documentos do malote e das seções; distribuir expedientes às Unidades competentes.

Fiscal Administrativo do Comando Geral

O Fiscal Administrativo do Comando Geral exerce função estratégica na coordenação e supervisão técnica das atividades de conservação, limpeza e manutenção predial, operacionalizadas mediante a colaboração de servidores voluntários civis no âmbito do QCG/PMPA.

Esse setor é fundamental para assegurar o pleno funcionamento das instalações e a preservação do patrimônio público, garantindo ambientes organizados, adequados e seguros para o desenvolvimento das atividades institucionais.

A imagem ao lado ilustra a gestão e o acompanhamento direto exercido sobre a equipe de voluntários civis durante as intervenções de manutenção predial, evidenciando um modelo de administração que prioriza a eficiência e a valorização do patrimônio através da correta alocação de pessoal e da supervisão qualificada.

Sua atuação destaca-se no monitoramento das ações preventivas e corretivas executadas pelos referidos servidores, abrangendo o ordenamento dos espaços coletivos para o pleno aproveitamento das dependências. Ademais, a fiscalização con-

tínua assegura a gestão de materiais e o suporte logístico em solenidades oficiais, consolidando uma governança pautada na economicidade, na celeridade administrativa e no suporte integral às rotinas decisórias da Polícia Militar paraense.



Fonte: AJG, PMPA, 2025.

Batalhão de Comando e Serviço/BCS

No exercício de 2025, o Batalhão de Comando e Serviço do Quartel do Comando Geral (BCS/QCG) consolidou sua atuação no apoio operacional e administrativo à Polícia Militar do Pará, com destaque para o emprego sistemático do efetivo do QCG no reforço do policiamento ostensivo na Região Metropolitana de Belém. Nesse contexto, evidenciaram-se as operações institucionais Polícia Mais Forte (PMF/QCG) e Escola Segura, que ampliaram a presença policial e contribuíram para o fortalecimento da segurança pública, por meio da mobilização diária de policiais militares e viaturas administrativas adaptadas ao serviço operacional.

No campo logístico, a Unidade registrou avanços importantes na manutenção e

gestão de viaturas e equipamentos operacionais, com a consolidação do Complexo de Manutenção de VTR's do QCG, estrutura voltada ao aumento da disponibilidade operacional da frota e ao aprimoramento das condições de suporte às atividades policiais.

Paralelamente, o BCS/QCG fortaleceu as ações de valorização profissional, destacando-se a implementação do “Destaque Operacional”, iniciativa institucional de reconhecimento ao desempenho de policiais militares que se sobressaem no atendimento de ocorrências. A ação é formalizada por meio de elogio em Boletim Geral e entrega de certificados em solenidade militar, promovendo motivação, reconhecimento profissional e fortalecimento do espírito de corpo no âmbito da Corporação.



Fonte: ASCOM, PMPA, 2025.

Banda de Música

A Banda de Música e Sinfônica da Polícia Militar do Pará mantém participação ativa em eventos cívicos, culturais, religiosos e institucionais, reforçando o vínculo de respeito, tradição e proximidade entre a Corporação e a sociedade paraense. Suas atividades são desenvolvidas também por

meio dos Núcleos de Banda, vinculados aos Comandos de Policiamento Regional I (CPR I) e Comando de Policiamento Regional IV (CPR IV), ampliando a presença institucional da PMPA e fortalecendo a integração com a comunidade em diferentes regiões do estado.

Núcleos da Banda de Música

O Núcleo da Banda de Música em Santarém (CPR I), criado em 1971, consolidou-se como importante instrumento cultural, cívico e social, contribuindo para o fortalecimento da imagem institucional da PMPA e a aproximação com a comunidade. Atua nas modalidades marcial, shows, tocatas e acústico, com apresentações em eventos públicos, solenidades e celebrações, destacando-se as tocatas em Unidades de ensino infantil, que promovem cidadania, disciplina e integração com crianças e adolescentes.



Fonte: AJG, PMPA, 2025.



Fonte: AJG, PMPA, 2025.

O Núcleo de Banda de Música do Comando de Policiamento Regional IV, localizado no Município de Tucuruí, levou a presença da PMPA aos mais variados setores da sociedade, nos municípios que compõem o CPR IV, com apresentações em eventos religiosos, escolas, hospitais, festa junina, praças públicas, desfiles, cerimoniais cívico-militares e a Inauguração da Usina da Paz em Tucuruí. Com um repertório diversificado, que incluiu músicas clássicas, regionais, pop, dentre outros gêneros, o Núcleo de Banda levou emoção e alegria às crianças, jovens e adultos que assistiram às apresentações.

Eventos institucionais e culturais

Desfiles militares

A Banda de Música foi peça fundamental no rigor do cerimonial militar durante as solenidades de 21 de abril, 07 de setembro e 25 de setembro. Sua atuação não apenas pontuou o protocolo, mas preservou a solenidade intrínseca às datas de maior relevância para a Corporação.



Fonte: ASCOM, PMPA, 2025.

Semana da Polícia

Durante a Semana da Polícia, o grupamento musical elevou o tom das comemorações, atuando como um elo entre a tropa e a sociedade. Através de um repertório que exalta a identidade paraense e militar, a Banda transformou cada evento em um tributo vivo à história da PMPA.



Fonte: ASCOM, PMPA, 2025.

Pôr do Sol Musical

O Projeto Pôr do Sol da Banda de Música da PMPA consiste em apresentações musicais realizadas em espaços públicos e institucionais, com o objetivo de promover integração social, valorização cultural e aproximação da Polícia Militar com a comunidade.



Fonte: ASCOM, PMPA, 2025.

43º Círio da PMPA

A sonoridade da Banda de Música foi o fio condutor de fé no 43º Círio da PMPA. Com apresentações que reverenciam a maior manifestação religiosa do estado, o grupamento contribuiu para a magnitude do evento, destacando a face humanizada e cultural da PMPA perante a sociedade.



Fonte: ASCOM, PMPA, 2025.

CONSULTORIA JURÍDICA

A Consultoria Jurídica (CONJUR) como órgão de assessoramento da Polícia Militar do Pará, subordinado ao Comandante-Geral e composto por um Consultor-Chefe e quatro consultores. Os consultores são responsáveis em elaborar pareceres, memorandos e atos administrativos jurídicos, fundamentados na legalidade e na dignidade humana, contribuindo para decisões mais qualificadas e para o fortalecimento das práticas institucionais no estado Democrático de Direito.

A CONJUR constitui órgão essencial de assessoramento e suporte técnico-jurídico no âmbito da Corporação, desempenhando papel estratégico na garantia da legalidade, segurança jurídica e regularidade dos atos administrativos. Sua atuação é orientada pelos princípios constitucionais da administração pública: legalidade, impessoalidade, moralidade, publicidade e eficiência, contribuindo diretamente para o fortalecimento da governança institucional e para a tomada de decisões administrativas mais seguras e fundamentadas.

No exercício de suas atribuições, realiza a análise e acompanhamento de processos administrativos diversos, abrangendo matérias relacionadas a licitações, contratos, convênios e acordos de cooperação, bem como demandas ligadas à carreira dos militares estaduais, tais como processos de promoções, ressarcimentos, apreciação de requerimentos e concessão de condecorações.

Além disso, atua de forma diligente no recebimento, análise e encaminhamento de comunicações e determinações oriundas de órgãos do sistema de justiça, incluindo Procuradoria-Geral do estado, Ministério Público, Defensoria Pública e Poder Judiciário, assegurando o cumprimento tempesti-

vo das decisões judiciais e administrativas, prevenindo responsabilizações e mitigando riscos institucionais.

A atividade desenvolvida exige elevado grau de rigor técnico, celeridade e capacidade organizacional, considerando o volume expressivo e a diversidade das demandas analisadas. Nesse sentido, a Consultoria Jurídica desempenha função relevante na emissão de pareceres, despachos e orientações, estabelecendo parâmetros interpretativos e diretrizes de aplicação normativa que auxiliam os diversos setores na correta execução de seus procedimentos internos.

No ano de 2025, a CONJUR examinou aproximadamente 256 processos envolvendo matérias de naturezas diversas, evidenciando a amplitude e a relevância de sua missão institucional.



Fonte: ASTEC JADE, PM8, EMG, PMPA, 2025.



ASSESSORIA DE COMUNICAÇÃO SOCIAL

A Assessoria de Comunicação Social da Polícia Militar (ASCOM) exerce um papel estratégico na relação entre a Corporação, a sociedade e a mídia, atuando como elo institucional de informação, transparência e valorização da imagem pública. A ASCOM atua nos seguintes eixos: comunicação institucional, relações com a imprensa, transparência pública, imagem e reputação, comunicação interna, canais oficiais.



Fonte: ASCOM, PMPA, 2025.



Fonte: ASCOM, PMPA, 2025.

A construção e manutenção da confiança da sociedade paraense na PMPA decorrem dos resultados efetivos realizados nas diversas operações, ações e programas desenvolvidos pela Corporação. Eventos de grande porte, tais como o Carnaval, o período de férias escolares em julho, as partidas dos campeonatos Paraense e Brasileiro de futebol, o Traslado e Círio de Nossa Senhora de Nazaré, bem como as festividades de final de ano, são operações policiais que são amplamente divulgadas na mídia tradicional e nos canais digitais.



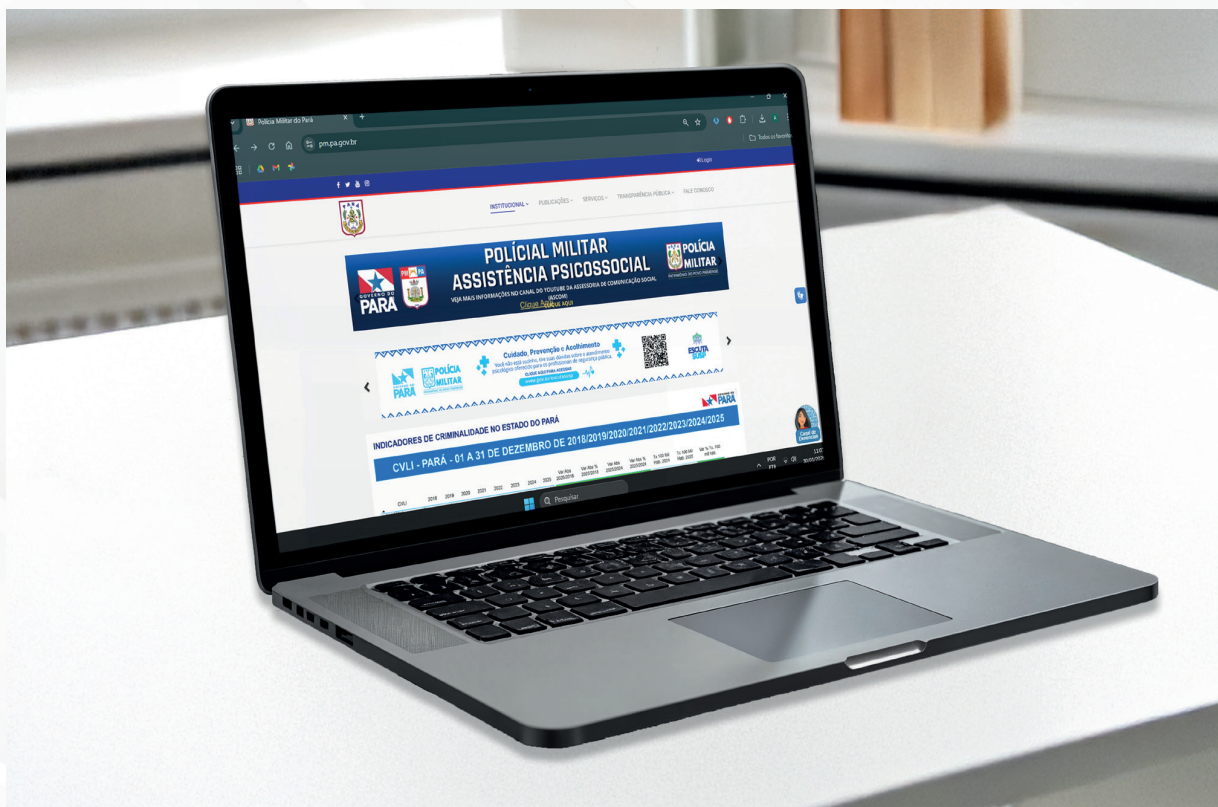
Fonte: ASCOM, PMPA, 2025.



Fonte: ASCOM, PMPA, 2025.

Para operacionalizar essas ações, a Assessoria de Comunicação Social da PMPA produz conteúdos jornalísticos regulares, divulgados por meio de mídias sociais e outras plataformas digitais, sempre com linguagem clara, transparente e acessível. As pautas abrangem tanto as ações operacionais quanto os valores institucionais da Corporação, e igualmente relevantes são as atuações do Comandante-Geral, das Diretorias, Departamentos, e Unidades dos Comandos Regionais, com conteúdos específicos de suas organizações.

A estratégia de Comunicação Social da PMPA é, portanto, planejada para garantir a preservação e o fortalecimento da imagem institucional junto à sociedade e aos demais atores sociais, por meio da realização de atividades de relações públicas, assessoria de imprensa e divulgação institucional em todos os níveis hierárquicos da Polícia Militar. Essa atuação fundamenta-se na publicidade de sua missão, relevância, princípios, valores e atributos que orientam o serviço policial no estado do Pará.



Fonte: ASCOM, PMPA, 2025.

ESTADO-MAIOR GERAL DA PMPA

O Estado-Maior Geral (EMG) exerce papel estratégico na condução institucional da PMPA, sendo responsável pelo planejamento, coordenação e supervisão das atividades administrativas e operacionais, em alinhamento às políticas públicas de segurança e às diretrizes do Comando-Geral. Em 2025, destacou-se por avanços na gestão, modernização de processos, fortalecimento

da inteligência policial, aprimoramento operacional e ações voltadas ao bem-estar e à capacitação do efetivo. A atuação integrada de suas estruturas: Secretaria, Subchefia, ASTEC, Ajudância de Ordem e Seções tem fortalecido a coordenação institucional e contribuído para a melhoria dos serviços prestados à sociedade paraense.

Ações do Chefe do Estado-Maior Geral

Durante o ano de 2025, o Chefe do Estado-Maior Geral desenvolveu, acompanhou e supervisionou uma série de ações es-

senciais para elevar a qualidade dos serviços prestados à sociedade paraense e para fortalecer o suporte às Unidades da Corporação.

Planejamento e diretrizes institucionais

O Chefe do Estado-Maior Geral atuou estrategicamente na elaboração e atualização de normas, diretrizes e doutrinas, assegurando padronização e eficiên-

cia na atuação da Polícia Militar do Pará, além de promover reuniões periódicas com os chefes de seções para fortalecer a coordenação institucional.



Fonte: ASCOM, PMPA, 2025.

Solenidades Cívico-Militares

O Chefe do Estado-Maior Geral participou de diversos eventos educacionais e ações integradas ao longo de 2025, destacando-se também na representação do Comando Geral da PMPA em cerimônias oficiais, como o Dia da Marinha, o aniversário da Força Aérea Brasileira e o Desfile de 7 de Setembro, fortalecendo a imagem institucional e os vínculos interinstitucionais, ampliando o diálogo entre as instituições.



Fonte: ASCOM, PMPA, 2025.

Campanhas preventivas e educativas



Fonte: ASCOM, PMPA, 2025.

O Estado-Maior Geral promoveu e participou ativamente de campanhas institucionais de conscientização em saúde, como Janeiro Branco, Fevereiro Roxo e Laranja, entre outras iniciativas voltadas à promoção da saúde e prevenção de doenças. Essas ações reforçam o compromisso institucional com o cuidado integral do efetivo, especialmente no que se refere à saúde mental, qualidade de vida e bem-estar dos policiais militares, contribuindo para a valorização profissional e o fortalecimento da prontidão operacional da Corporação.

Cursos, oficinas e capacitações continuadas

Foram realizados cursos, oficinas e capacitações continuadas voltados à atualização técnica e ao fortalecimento da doutrina policial militar.

Ao lado, registra-se a participação do Chefe do Estado-Maior Geral durante a Jornada Administrativa da PMPA, evidenciando o compromisso institucional com o aperfeiçoamento profissional, a difusão de boas práticas e o fortalecimento da gestão estratégica na Corporação.



Fonte: ASCOM, PMPA, 2025.

Cerimônias de reconhecimento

No contexto das comemorações alusivas ao aniversário institucional, o Chefe do Estado-Maior Geral prestou reconhecimento à tropa pelo comprometimento, profissionalismo e dedicação demonstrados no cumprimento da missão policial militar. Durante a solenidade de entrega de condecorações, oficiais e praças foram agraciados com medalhas e certificados, como forma de valorizar o mérito, a disciplina e a relevante contribuição de cada integrante para o fortalecimento da Corporação.



Fonte: ASCOM, PMPA, 2025.

Representação



Fonte: ASCOM, PMPA, 2025.

O Chefe do Estado-Maior Geral exerce papel estratégico ao representar o Comandante em reuniões, seminários, fóruns institucionais e demais eventos oficiais, assegurando a continuidade da gestão, a articulação interinstitucional e a adequada transmissão das diretrizes do Comando. Sua atuação contribui para a integração com órgãos parceiros e o alinhamento das ações institucionais.

Subchefia do EMG

A Subchefia do Estado-Maior Geral desempenha função estratégica e de alta relevância no apoio direto ao Chefe do Estado-Maior Geral. Sua atuação concentra-se no assessoramento à alta gestão, na

supervisão das seções vinculadas e na coordenação de iniciativas institucionais que garantem o pleno funcionamento do Estado-Maior, além de representar o Chefe do EMG em suas eventuais impossibilidades.

Secretaria do EMG

Durante o ano de 2025, a Secretaria consolidou-se como o braço executivo da Chefia do EMG, coordenando com precisão a agenda institucional, o fluxo de expedientes e a conformidade dos atos oficiais. Essa gestão estratégica garantiu celeridade e padronização procedimental, promovendo a

sinergia entre Chefia, Subchefia, Assessoria Técnica, Seções e Ajudância de Ordem. Nesse intervalo, otimizou o suporte logístico e administrativo em eventos diversos, ampliando a representatividade da PMPA em solenidades cívico-militares, fortalecendo a imagem institucional.



1ª SEÇÃO DO ESTADO-MAIOR GERAL

A 1ª Seção do Estado-Maior Geral (PM1) atua na vanguarda das estratégias de pessoal e bem-estar da Corporação. Estruturada nos eixos de Planejamento, Saúde Biopsicossocial e Legislação, a Se-

ção provê o suporte técnico e a pesquisa necessários ao assessoramento da Chefia, garantindo a eficiência administrativa e a higidez operacional da tropa.

Planejamento de pessoal

Esta Subseção elaborou o estudo técnico para o Recompletamento do Efetivo Biopsicossocial da PMPA, diagnóstico essencial para identificar lacunas no quadro de saúde e assistência da Corporação. A recomposição desses quadros é vital para a

promoção da assistência integral, abrangendo desde o cuidado com a tropa e seus dependentes até o suporte médico-veterinário da Instituição. Através de uma análise pautada na prevenção e reabilitação, o mapeamento possibilitou as seguintes entregas:

Base para abertura de concursos públicos.



Estudo técnico para identificar déficits no Quadro de saúde e apoio psicossocial.

Profissionais contemplados: médicos, psicólogos, Fisioterapeutas, enfermeiros, assistentes Sociais, técnicos especializados etc.



Impacto: fortalecimento da saúde Ocupacional e qualidade de vida funcional.

Em 2025, a subseção manteve tratativas permanentes com a Inspeção-Geral das Polícias Militares e dos Corpos de Bombeiros Militares (IGPM), órgão do Exército Brasileiro criado pelo Decreto-Lei nº 317/1967 e subordinado ao Comando de Operações Terrestres (COTER).

A IGPM exerce ações de coordenação, controle e supervisão sobre as Corporações Militares Estaduais, visando à padronização nacional de procedimentos, à transparência institucional e à observância das diretrizes do Exército Brasileiro.

Destaques

- Prazos diferenciados para o teste de aptidão física;
- Proteção contra escalas e atividades de risco durante gestação e lactação;
- Garantia de participação em cursos de formação e aperfeiçoamento após o período gestacional.

A Subseção realizou diversas análises técnicas para promover um exame detalhado e especializado dos instrumentos normativos propostos.

O trabalho avaliou a consistência jurídica, a viabilidade prática e a compatibilidade das normas com o ordenamento jurídico vigente.

Planejamento da Saúde Biopsicossocial

Foi desenvolvido importante estudo sobre a Policial Militar gestante, lactante e mãe de crianças até dois anos. O estudo é voltado para os mecanismos de proteção à maternidade, gestação, amamentação e a criança durante a primeira infância no âmbito da Polícia Militar do Pará, assumindo papel essencial para a valorização e a garantia dos direitos das mulheres policiais. Trata-se de um campo estratégico para assegurar não apenas a saúde física e emocional das mães, como também o pleno desenvolvimento infantil, em consonância com as diretrizes do Estatuto da Criança e do Adolescente (ECA).

Além disso, esses mecanismos criam condições seguras e justas para que as policiais possam conciliar sua função de servidoras da segurança pública com o exercício da maternidade, sem prejuízos à sua integridade, dignidade e continuidade na carreira.



Fonte: PM1, EMG, PMPA, 2025.

Legislação

Foi realizada análise técnica da Lei nº 14.751/2023 (Lei Orgânica Nacional das Polícias Militares e dos Corpos de Bombeiros Militares), com a constituição de comissão para propor a adequação da legislação estadual, resultando na conclusão de duas minutas estratégicas para a PMPA, alinhadas às diretrizes nacionais.



Fonte: PM1, EMG, PMPA, 2025.

Também foram analisadas minutas referentes à criação do Fundo Especial da Polícia Militar, voltado à captação de recursos para manutenção e modernização da Corporação, e do Fundo de Saúde da PMPA

(FUNSAU), destinado ao custeio e fortalecimento da assistência à saúde dos militares e seus dependentes, promovendo melhores condições de prontidão e qualidade do serviço prestado à sociedade.



2ª SEÇÃO DO ESTADO-MAIOR GERAL

A 2ª Seção do Estado-Maior Geral (PM2), tem a importante missão de transformar as informações produzidas pelos diversos setores que compõem sua estrutura organizacional em conhecimento estratégico de inteligência, voltado ao assessoramento do Chefe do Estado-Maior Geral da Instituição. Busca, assim, garantir que cada decisão seja tomada de forma inteligente e eficiente, por meio de ações direcionadas à produção de conhecimentos que dão suporte ao processo decisório do Comandante-Geral e do Sistema de Inteligência da Polícia Militar (SIPOM), refletindo diretamente na segurança da sociedade paraense.

Esta Seção concentra seus esforços no fortalecimento da segurança corporativa, proteção de assuntos internos e segurança ativa da Polícia Militar. Para isso, o efetivo especializado elabora estudos e propostas para a implementação de políticas e planeja-



Fonte: PM2, EMG, PMPA, 2025.

mentos de Inteligência e Contraineligência. Essa iniciativa visa a eficiência administrativa, padronização de práticas e preservação da credibilidade do Sistema de Inteligência, aperfeiçoando a capacidade de prevenção e neutralização de ameaças.

Serviço de Informação ao Cidadão (SIC) da PMPA

Uma atribuição de destaque da 2ª Seção é a gestão institucional do Serviço de Informação ao Cidadão (SIC).

A Unidade aprimorou continuamente os procedimentos de atendimento para assegurar transparência e celerida-

de na disponibilização de dados, fortalecendo o vínculo entre a Corporação e a sociedade. As solicitações de acesso são processadas por quatro canais: portal da transparência (o mais utilizado), telefone (o segundo mais utilizado), e-mail e atendimento presencial.

Canais de solicitações de acesso a informações da PMPA



Portal da Transparência

Portal da Transparência <https://www.pm.pa.gov.br/sic-servico-de-informacao-ao-cidadao.html>



Endereço Presencial

Rod. Augusto Montenegro, Km 9, nº 8401, Bairro Parque Guajará/Distrito de Icoaraci – Belém/PA. CEP: 66821-000.



Telefone para Contato

(91) 98584-1522



Endereço de E-mail

sic@pm.pa.gov.br

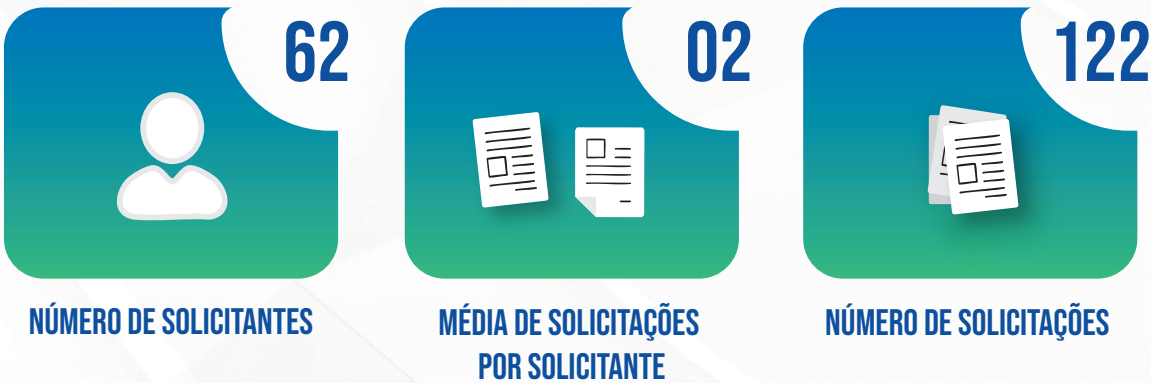
Fonte: PM2, EMG, PMPA, 2025.

Considerando que os órgãos públicos devem responder às solicitações de informação no prazo máximo de 20 dias, contados a partir do recebimento do pedido, podendo esse prazo ser prorrogado uma única vez por mais 10 dias, mediante justificativa expressa ao solicitante, a Instituição atingiu 100% de cumprimento dos prazos em todas as instâncias, sem registros de respostas fora do período legal.

O tempo médio geral manteve-se dentro dos padrões adequados, evidenciando eficiência administrativa e boa capacidade de gestão de demandas, especialmente no atendimento inicial, etapa que concentra a maior carga de solicitações.

Os dados subsequentes permitem avaliar a qualidade do atendimento da PMPA nas solicitações de informação ao cidadão.

Demonstrativo de solicitações de informações



Fonte: PM2, EMG, PMPA, 2025.

Quantidade e tempo médio de solicitações por instâncias

Instância	QTD.	Tempo médio (dias)	Observação
Solicitação inicial	95	9,3	Principal volume de demandas; alto índice de pontualidade
Recurso 1ª instância	13	4,2	Todas atendidas no prazo legal
Recurso 2ª instância	6	4,2	Todas atendidas no prazo legal
Solicitação de revisão	4	5,5	Menor tempo médio entre todas as instâncias
Recurso CGE	4	8	Todas atendidas no prazo legal

Fonte: PM2, EMG, PMPA, 2025.

Quantidade de atendimentos por telefone e via e-mail



Fonte: PM2, EMG, PMPA, 2025.

O demonstrativo revela uma elevada performance na gestão e no atendimento das solicitações, com todas as demandas respondidas dentro do prazo e com tempos médios adequados em todas as etapas processuais.

Esse desempenho reforça o compromisso institucional com a transparência, a eficiência e o respeito aos prazos legais, além de demonstrar responsabilidade e eficácia no tratamento das solicitações e recursos.

Publicações de Boletins Gerais Restritos

Conforme previsão legal contida na Lei de Organização Básica da Corporação, a 2ª Seção também é responsável pela elaboração e publicação do Boletim Geral de caráter restrito aos Oficiais da Instituição, o qual é publicado

diariamente no site oficial da Polícia Militar do Pará. O acesso é condicionado à autorização por meio de login e senha, em razão de conter informações pessoais do efetivo, todas protegidas pela Lei de Acesso à Informação (LAI).

Restituições de armamentos apreendidos da PMPA

Além das atribuições previstas no rol de competências da 2ª Seção, outros encargos podem ser atribuídos pelo Comandante-Geral ou pelo Chefe do Estado-Maior Geral, como, por exemplo, a responsabilidade pelos trabalhos de restituição de armamentos apreendidos da Instituição, por conta de ocorrências com disparos, que foram reco-

lhidas para perícia, preservação de provas e registro administrativo. A restituição de armamentos da Polícia Militar do Pará visa garantir o controle e a correta destinação do material bélico da Corporação. O processo segue normas de segurança e registro, assegurando que as armas retornem ao uso institucional, quando cabível.

Carta de Serviços ao Cidadão

A 2ª Seção do Estado-Maior Geral da Polícia Militar do Pará exerce uma missão que vai muito além da gestão interna: é responsável por manter constantemente atualizada a Carta de Serviços ao Cidadão, documento essencial instituído pelo Decreto n.º 2.455, de 27 de junho de 2022.

Mais do que uma exigência legal, essa Carta representa um elo de transparência e confiança entre a Polícia Militar e a sociedade paraense. Foi concebida com o propósito de aproximar o cidadão à Corporação, oferecendo informações sobre todos os serviços prestados, seus requisitos e os procedimentos necessários para sua utilização de maneira simples, acessível e segura.

A versão atual da Carta apresenta quarenta serviços disponíveis, todos descritos com objetividade, permitindo ao cidadão compreender de forma clara como a Instituição atua. Mais que um simples guia, esse instrumento constitui um símbolo de compromisso e respeito, reforçando a dedicação da Corporação em servir com excelência.

A Carta de Serviços ao Cidadão está disponível no site oficial da Polícia Militar do Pará (<https://share.google/XZRzsDFsQ-TrEpWoWp>), na aba PUBLICAÇÕES. Basta clicar em “Carta de Serviços ao Cidadão” para conhecer de perto as ações e serviços oferecidos à sociedade paraense.



Fonte: PM2, EMG, PMPA, 2025.

3ª SEÇÃO DO ESTADO-MAIOR GERAL

A 3ª Seção do Estado-Maior Geral (PM3), assessora o Chefe do EMG na formulação, análise, coordenação e avaliação

de estratégias de preservação da ordem pública, bem como em assuntos de doutrina, instrução, ensino e operações da PMPA.

Principais iniciativas

Ações estratégicas e finalidades da PMPA

Ação Desenvolvida	Finalidade
Estudos para implantação de novas Unidades	Ampliar a presença territorial da PMPA
Análise da viabilidade de expansão das áreas de cobertura operacional	Reforçar o alcance das atividades de policiamento
Propostas de elevação de nível de algumas Unidades PMPA.	Aprimorar a estrutura organizacional
Formulação de readequação das escalas de serviço em OPMs	Otimizar a utilização do efetivo policial

Fonte: PM3, EMG, PMPA, 2025.

Manuais

Ao longo do ano o Estado-Maior Geral, por meio da PM3, deu ênfase à produção e disseminação de conhecimentos técnico-científicos com foco na melhoria contínua das práticas policiais.

O trabalho resultou na revisão e atualização de metodologias já utilizadas e na

criação de novos protocolos para aumentar a eficiência e eficácia na preservação da ordem pública. Essas produções são essenciais para o aprimoramento contínuo dos profissionais, a capacitação permanente e a padronização técnica e tática da atuação policial militar no estado, destacando-se os seguintes produtos:



Fonte: PM3, EMG, PMPA, 2025.

Capacitação Operacional para o Aperfeiçoamento Policial (COAP)

A 3ª Seção do EMG elaborou a COAP, que foi regulamentada pela Resolução n.º 377. Esta resolução tornou a capacitação anual e obrigatória para todos os policiais militares do Pará, incluindo oficiais e praças, da ativa ou convocados.

O objetivo principal da COAP é atualizar, aprofundar e uniformizar os conhecimentos técnicos dos policiais. A capacitação busca também habilitá-los para novos conhecimentos em ciências policiais, visando maior qualidade, eficiência e segurança nas atividades de proteção à sociedade.

A PM3 criou o Plano Pedagógico da COAP, publicado em janeiro de 2025, para capacitar o efetivo do Quartel do Comando Geral (QCG). Foram qualificados 1.119 po-

liciais militares de diversas Unidades subordinadas ao QCG, número que corresponde a aproximadamente 90% de todo o efetivo subordinado, configurando uma das mais amplas capacitações já realizadas nesse âmbito da Corporação.

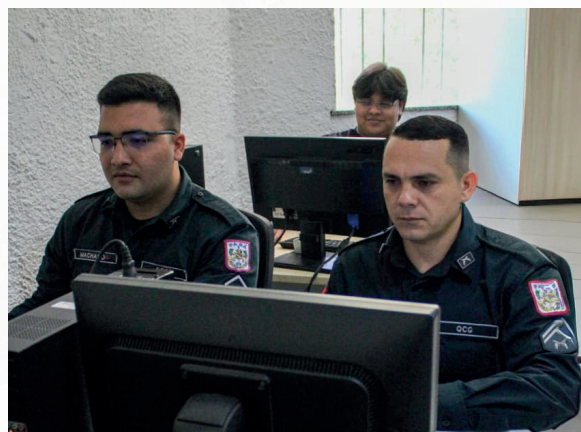
A matriz curricular da COAP contemplou disciplinas teóricas e práticas consideradas essenciais à atividade policial militar, incluindo Direitos Humanos, Relações Interpessoais, Policiamento Ostensivo Geral, Técnicas de Abordagem, Noções de Gerenciamento e Primeira Intervenção em Crises, Armamento e Tiro Policial e Comportamento de Autoproteção, contribuindo para o aprimoramento técnico, operacional e institucional do efetivo.



Fonte: PM3, EMG, PMPA, 2025.

4ª SEÇÃO DO ESTADO-MAIOR GERAL

A 4ª Seção do Estado-Maior Geral da Polícia Militar do Pará (PM4) é responsável pela formulação e coordenação da política de logística estratégica da Corporação, abrangendo o planejamento, a análise e a gestão das atividades relacionadas a suprimentos, material bélico, tecnologia da informação e comunicação, bem como a consolidação de dados estatísticos logísticos. Compete-lhe, ainda, a elaboração de estudos voltados à definição de prioridades na distribuição de materiais, contribuindo para a eficiência administrativa.



Fonte: PM4, EMG, PMPA, 2025.

Principais iniciativas

O setor responsável pela republicação do RUPMPA desempenha papel estratégico na atualização, consolidação e padronização das normas institucionais referentes à apresentação pessoal e ao uso dos uniformes. A nova versão do RUPMPA foi elaborada com o propósito de fortalecer a identidade visual institucional, assegurar maior uniformidade na aplicação das normas e acompanhar as demandas operacionais, administrativas e protocolares contemporâneas da Polícia Militar do Pará.



Fonte: PM4, EMG, PMPA, 2025.

A Seção elaborou o Planejamento Estratégico de Aquisição de Produtos Controlados pelo Exército (2024–2028), encaminhado ao Comando Militar do Norte, definindo diretrizes para aquisição e controle de armas, munições e explosivos. O documento assegura atendimento às demandas operacionais com segurança, eficiência e conformidade legal, fortalecendo o planejamento logístico e a capacidade operacional da Corporação.

O Plano Anual de Contratações Interno (PCI) organiza e orienta as contratações da PMPA, em conformidade com a Lei n.º 14.133/2021 e o Decreto Estadual n.º 2.227, assegurando alinhamento entre as aquisições e as necessidades estratégicas da Corporação.

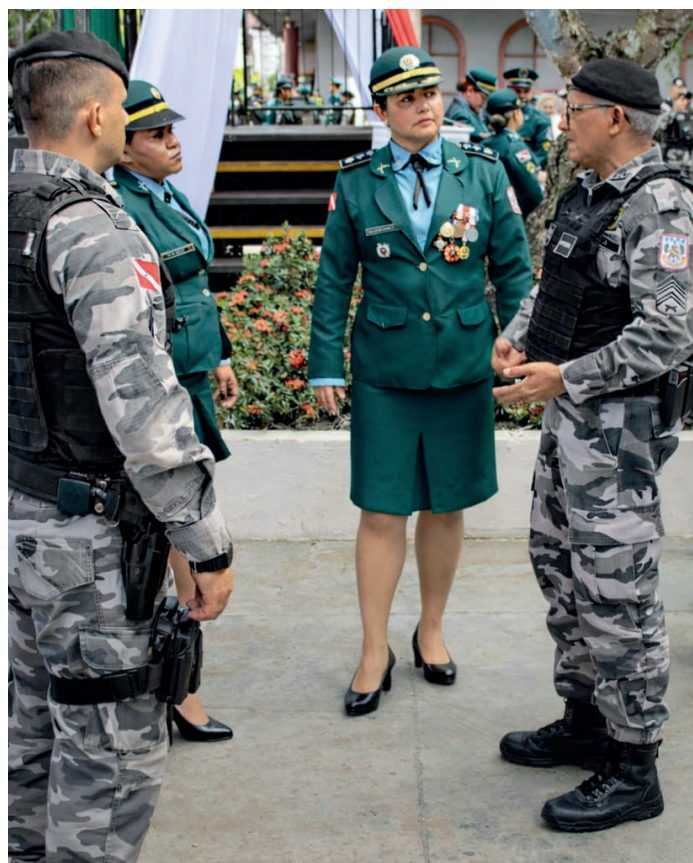
Para 2025, o PCI consolida as demandas institucionais e antecipa futuras contratações, promovendo maior eficiência, previsibilidade e racionalidade na aplicação dos recursos públicos, além de fortalecer a capacidade de resposta operacional e o cumprimento das metas do Planejamento Estratégico e do Plano Plurianual (PPA).

5ª SEÇÃO DO ESTADO-MAIOR GERAL

A 5ª Seção do Estado-Maior Geral (PM5) planeja, coordena e executa cerimônias, solenidades, eventos institucionais e ações de representação social da Polícia Militar do Pará, além de padronizar protoco-

los, ritos oficiais, formaturas e homenagens. Por meio dessas atribuições, a PM5 fortalece a imagem institucional da PMPA, valoriza o efetivo, preserva as tradições e reforça os vínculos com a sociedade.

Planejamento e coordenação das solenidades



Fonte: PM5, EMG, PMPA, 2025.

A PM5 desempenha papel estratégico no planejamento e na coordenação das solenidades e eventos institucionais da Polícia Militar do Pará, assegurando a observância do cerimonial militar, a articulação entre as Unidades envolvidas e o alinhamento com os objetivos institucionais. Sua atuação contribui para o fortalecimento da imagem da Corporação, a valorização das tradições militares e a aproximação com a sociedade.

Ao longo do exercício, a Seção esteve à frente da organização e coordenação de 65 eventos, abrangendo solenidades institucionais, inaugurações de estruturas estratégicas, formaturas de cursos e estágios, ações de conscientização, eventos comemorativos, bem como atividades acadêmicas e operacionais.

Mestres de Cerimônia

Os mestres de cerimônia desempenham papel fundamental nas solenidades institucionais, sendo responsáveis pela condução formal dos eventos, pela organização do protocolo e pela correta execução do cerimonial. Sua atuação assegura fluidez, disciplina e alinhamento às normas institucionais e militares, garantindo que cada etapa

da solenidade ocorra com ordem, clareza e respeito às tradições.

Além disso, contribuem para a valorização da imagem institucional, promovendo comunicação adequada, postura profissional e integração entre autoridades, público e efetivo participante.

A PM5 (Seção de Comunicação Social e Assuntos Institucionais) desempenha papel estratégico no planejamento, organização e coordenação das solenidades e eventos institucionais da Polícia Militar do Pará, atuando desde a concepção até a execução das atividades protocolares. Sua atuação envolve a articulação com Unidades internas, órgãos públicos e demais instituições parceiras, assegurando a observância das normas de cerimonial militar, o alinhamento com os objetivos institucionais e a adequada projeção da imagem da Corporação. Por meio de planejamento sistemático, coordenação logística e supervisão comunicacional, a PM5 contribui para a valorização institucional, o fortalecimento das tradições militares e a aproximação da Polícia Militar com a sociedade.



Fonte: PM5, EMG, PMPA, 2025.



Fonte: PM5, EMG, PMPA, 2025.

Capacitação

A PM5 realizou o II Curso de Cerimonial e Protocolo com 41 formandos entre militares de diversas Unidades, contemplando bombeiros militares do Pará e uma servidora civil do Instituto Ensino de Segurança Pública do Pará. O curso teve como objetivo capacitar os participantes para planejar, organizar e executar eventos institucionais conforme as normas de cerimonial, protocolo e etiqueta, formando profissionais aptos a atuar com competência e formalidade.



Fonte: PM5, EMG, PMPA, 2025.

Criação da Medalha de Bons Serviços de 35 Anos da PMPA



Fonte: PM5, EMG, PMPA, 2025.

Instituída pelo Decreto n.º 4.467/2025, a Medalha constitui um símbolo de reconhecimento público à dedicação, à trajetória profissional e aos relevantes serviços prestados pelos policiais militares que alcançam 35 anos de efetivo serviço à Corporação.

A honraria reafirma os valores institucionais da Polícia Militar do Pará, valorizando a lealdade, o compromisso e a contribuição daqueles que, ao longo de décadas, ajudaram a construir e fortalecer a história da PMPA, deixando um legado de profissionalismo e abnegação em favor da segurança pública e da sociedade paraense.

Produções artísticas e heráldicas

No campo da produção institucional, destacaram-se importantes entregas voltadas à preservação da identidade histórica, ao fortalecimento simbólico e à valorização profissional no âmbito da Polícia Militar do Pará. Foram concebidos e desenvolvidos o Distintivo de APH Tático, a Medalha de Bons Serviços, o Distintivo da Força Tática, bem como o restauro do Brasão do Corpo de Polícia (1877), marco histórico da Corporação.

Além disso, foram produzidos os brasões dos 38º, 43º e 52º Batalhões, o Brasão do Fiscal, o Distintivo do RPMONT, o Distintivo do Curso de Cerimonial e Protocolo e a Medalha Mérito Fontoura, reforçando a tradição, a hierarquia e o reconhecimento institucional. Essas iniciativas evidenciam o cuidado da PMPA com sua memória, seus símbolos e com a valorização daqueles que constroem, diariamente, a história da Corporação.



Fonte: PM5, EMG, PMPA, 2025.



Fonte: PM5, EMG, PMPA, 2025.



6ª SEÇÃO DO ESTADO-MAIOR GERAL

A 6ª Seção do Estado-Maior Geral da Polícia Militar do Pará (PM6) exerce papel fundamental na gestão orçamentário-financeira e no planejamento estratégico da Corporação. Cabe a esta Seção assegurar

que os recursos públicos destinados à segurança da população paraense sejam aplicados com eficiência, alinhando as prioridades institucionais às diretrizes do Governo do estado e às necessidades sociais.

Revisão do PPA 2024–2027

No ano de 2025, a 6ª Seção participou ativamente da revisão do Plano Plurianual (PPA 2024–2027), documento que orienta os programas e metas governamentais de médio prazo. A revisão permitiu readequar objetivos, corrigir distorções e ajustar os projetos da PMPA às novas demandas da sociedade.

Essa atuação assegurou que iniciativas prioritárias como modernização de equipamentos, valorização do efetivo e ampliação da presença policial, fossem contempladas, fortalecendo o papel da Instituição na política de segurança pública estadual.



Fonte: PM6, EMG, PMPA, 2025.

Monitoramento do PPA 2024–2027



Fonte: PM6, EMG, PMPA, 2025.

No contexto das oficinas de monitoramento quadrimestral, a 6ª Seção realizou o acompanhamento sistemático do desempenho dos programas e ações, com foco na avaliação dos resultados físicos, financeiros e qualitativos registrados no Sistema Integrado de Planejamento do estado do Pará. Esse processo permitiu à Corporação obter uma visão consolidada da execução das políticas públicas sob sua responsabilidade, especialmente no que se refere ao encerramento do exercício vigente.

Elaboração da LOA 2026

Outro marco de 2025 foi a atuação direta na elaboração da Lei Orçamentária Anual (LOA 2026), etapa crucial para transformar em realidade os programas previstos no PPA. A 6ª Seção trabalhou para garantir a previsão de receitas e despesas que possi-

bilitaram o pleno funcionamento da Corporação. Isso incluiu a previsão de recursos para custeio das atividades operacionais, manutenção da frota, aquisição de tecnologia, formação e capacitação profissional, além da expansão da infraestrutura organizacional.

Execução orçamentária e ajustes

No decorrer do exercício, a PM6 também foi responsável pela execução orçamentária anual, atividade que envolve o acompanhamento contínuo da aplicação dos recursos e a realização de ajustes sempre que necessário. Esse monitoramento assegurou flexibilidade diante de cenários imprevistos, como demandas emergenciais em segurança pública, preservando o equilíbrio entre responsabilidade fiscal e efetividade operacional. A adoção de mecanismos de reprogramação orçamentária demonstrou o compromisso da PMPA em aplicar de forma transparente e eficaz cada recurso disponibilizado. Esse tópico será melhor explorado na Seção de Orçamento e Finanças deste anuário.



Fonte: PM6, EMG, PMPA, 2025.

Relatório de Gestão

O Relatório de Gestão constitui um instrumento essencial de transparência, planejamento e prestação de contas institucional, reunindo de forma sistematizada as principais ações, resultados, investimentos e desafios enfrentados pela Corporação ao longo do período avaliado. Sua elaboração é atribuição da PM6, que coordena a consolidação das informações estratégicas, operacionais e financeiras, assegurando a fidedignidade dos dados e o alinhamento com os instrumentos de planejamento governamental.

Mais do que um registro administrativo, o documento representa importante elemento da prestação de contas à sociedade e aos órgãos de controle, subsidiando a tomada de decisões, o aperfeiçoamento das políticas institucionais e o fortalecimento da governança pública.



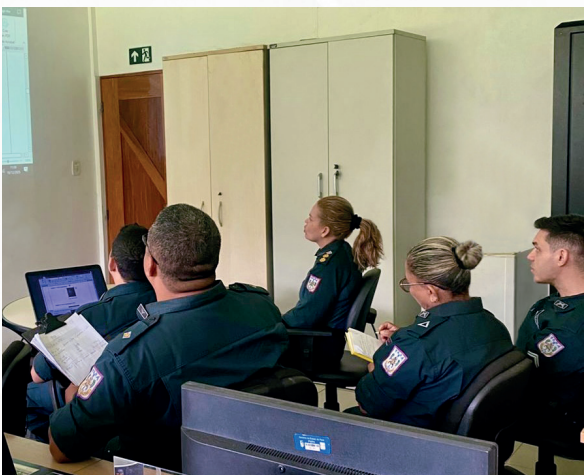
Fonte: PM6, EMG, PMPA, 2025.

7ª SEÇÃO DO ESTADO-MAIOR GERAL

A 7ª Seção do Estado-Maior Geral (PM7) tem como função o estudo, pesquisa, planejamento, controle, acompanhamento, proposição e avaliação das estratégias da Política de Gestão pela Qualidade da Corporação. Ela é estruturada internamente nas seguintes Subseções: Gerenciamento de Processos, Planejamento da Qualidade, Controle Estatístico e Avaliação de Resultados.

A PM7 tem o compromisso, a missão e as incumbências de uma Unidade focada na Gestão da Qualidade dentro da PMPA, alinhando-se às diretrizes do Comando Geral para a melhoria do serviço operacional e administrativo. O objetivo é a melhoria contínua dos processos e o aprimoramento técnico dos policiais, focando

na prevenção e repressão qualificada, com base na dignidade humana, direitos humanos e no Estado Democrático de Direito.



Fonte: PM7, EMG, PMPA, 2025.

POPs e PAPs

Os Procedimentos Operacionais Padrão (POPs) e Procedimentos Administrativos Padrão (PAPs) como documentos padronizados que orientam detalhadamente as tarefas a serem executadas. Esses instrumentos garantem qualidade, transparência e uniformidade das atividades, minimizando erros e desvios de execução. Além de assegurar a confiabilidade da Instituição perante o estado e a sociedade, os POPs e PAPs também protegem os policiais contra inseguranças jurídicas, evitando que práticas aleatórias ou sem respaldo técnico e legal resultem em processos cíveis, penais ou militares.

Em 2025, foram publicados 43 Procedimentos Operacionais Padrão (POPs), correspondentes a 9 processos institucionais distintos, além de 25 Procedimentos Administrativos Padrão (PAPs). Enquanto os processos representam fluxos mais amplos e estruturantes das atividades institucionais,

PROCEDIMENTO OPERACIONAL PADRÃO 039.001	
NOME DO PROCESSO	
POLICIAMENTO AMBIENTAL EM ATENDIMENTO AO CRIME DE POLUIÇÃO SONORA E PERTURBAÇÃO DO SOSSEGO ALHEIOS	
ETAPA	PROCEDIMENTO
ATENDIMENTO A CRIMES DE POLUIÇÃO SONORA E PERTURBAÇÃO DO SOSSEGO ALHEIOS	039.001
ESTABELECIDO EM	REVISADO EM
11/12/2025	-
PROCEDIMENTO	
ATENDIMENTO A CRIMES DE POLUIÇÃO SONORA E PERTURBAÇÃO DO SOSSEGO ALHEIOS	
RESPONSÁVEL	
COMANDANTE DA GUARNIÇÃO	
MATERIAL NECESSÁRIO	
1. Uniforme Operacional – Conforme RUPM e Modalidade de Policiamento; 2. Colete balístico; 3. Placota A0 com carregador municipal, alimentada e carregada; 4. Rádio portátil de comunicação; 5. Carregadores sobresselentes municipalizados; 6. Algemas com chave; 7. Cinto de guarnição e seus acessórios; 8. Sinalizador.	

PROCEDIMENTO OPERACIONAL PADRÃO 011.002	
NOME DO PROCESSO	
ATIVIDADES REALIZADAS PELA PM DO EMG	
ETAPA	PROCEDIMENTO
PROCEDIMENTO NA REALIZAÇÃO DE RELEVÂNCIAS	PM7 011.001
PROCEDIMENTO EM CRIAÇÃO, ANÁLISE E APROVAÇÃO DE BRIGADAS E DETENTIVOS	PM7 011.002
PROCEDIMENTO EM AVALIOU JULGAMENTO E APROVAÇÃO DE OBRAS MUSCULAS INUTILES	PM7 011.003
PROCEDIMENTO EM CRIAÇÃO, ANÁLISE E APROVAÇÃO DE MEDALHAS	PM7 011.004
ESTABELECIDO EM	REVISADO EM
11/12/2025	-
PROCEDIMENTO	
PROCEDIMENTO DE CRIAÇÃO, ANÁLISE E APROVAÇÃO DE BRIGADAS E DETENTIVOS	
RESPONSÁVEL	
COMANDANTE-GERAL CHEFE DO ESTADO-MAIOR GERAL CHEFE DA 7ª SEÇÃO DO ESTADO-MAIOR GERAL COMANDANTE DO BATALHÃO DE UNIDADES ESPECIAIS	
MATERIAL NECESSÁRIO	
1. Protocolo de criação de Brigada de Defesa Pessoal; 2. Comprovante de entrega de material.	
FUNDAMENTAÇÃO LEGAL	
1. Decreto Nº 1.625, de 18 de outubro de 2016 (alterando o RG Nº 198 - 10 OUT 2016); 2. Lei Nº 8.989, de 18 de dezembro de 2019 (Batalhão Geral Nº 207 - 20 DEZ 2019 - LEI DE CORES).	

Fonte: PM7, EMG, PMPA, 2025.

os POPs detalham de forma padronizada as rotinas operacionais específicas relacionadas a esses processos. Já os PAPs tratam da padronização das rotinas administrativas, contribuindo para maior organização, eficiência, transparência e segurança jurídica na atuação da Polícia Militar do Pará.

8ª SEÇÃO DO ESTADO-MAIOR GERAL

A 8ª Seção do Estado-Maior Geral (PM8) em 2025 realizou suas atribuições com celeridade no que tange às demandas de pesquisa científicas, sejam elas demandas externas (universidades, órgãos públicos,

Conselho Nacional de Comandantes-Gerais e as Polícias Militares Estaduais) e internas (setores, departamentos, unidades operacionais e policiais militares), relacionadas à segurança pública, violência e criminalidade.

Lançamento e destaques institucionais

Em junho de 2025, o Auditório do Comando Geral da Polícia Militar do Pará sediou o lançamento do Anuário 2024 e da 4ª edição da Revista Científica da PMPA, em evento que reuniu autoridades civis, militares e a comunidade acadêmica.

O Anuário PMPA consolidou a prestação de contas da Instituição em suas vertentes administrativa, operacional e de responsabilidade social. Ele destaca que o período apresentou os menores índices de Crimes Violentos Letais Intencionais (CVLI) no Pará desde 2010. Esse resultado é reflexo do trabalho integrado entre o governo estadual e parceiros estratégicos, como o SEBRAE, IFPA, UFPA, UEPA e o Sistema S, reafirmando o compromisso da PMPA com a segurança pública e o desenvolvimento social.

A Revista Científica n.º 4 concentrou-se na saúde mental e física dos policiais, apresentando sete artigos sobre pesquisas laborais e seus impactos no desempenho e

bem-estar institucional, além de uma entrevista com a psiquiatra Kayzy Carvalho e de orientações sobre readaptação funcional.

Dando continuidade a esse debate, o Auditório do Comando-Geral recebeu, nos dias 02 e 03 de setembro de 2025, o II Seminário do Periódico Científico PMPA em Revista. O evento, que contou com transmissão online, reuniu autores, palestrantes e acadêmicos para aprofundar as temáticas de saúde abordadas na publicação.



Fonte: PM8, EMG, PMPA, 2025.

Portal de Periódicos da PMPA

Buscando promover acessibilidade às produções científicas da PMPA aos públicos interno e externo, foi criado o Portal de Periódicos da PMPA, que utiliza o sistema *Open Journal Systems* (OJS), onde as versões da Revista e do Anuário da Instituição são disponibilizadas, ampliando a abrangência do acesso aos conteúdos, o

que proporciona impactos positivos no fomento à Pesquisa Científica no âmbito da PMPA, bem como na prestação de contas à sociedade das ações da PMPA. Para acesso ao Portal, clique no link: <https://periodicos.pm.pa.gov.br>.

Visando o fomento à produção científica, foi lançado o Manual de Normas para

Submissão de Artigos e Fluxo Editorial do Periódico PMPA em Revista, publicado no aditamento ao BG n.º 9 II, de 14 de janeiro de 2025. O documento estabelece critérios e padronização metodológica, orientando policiais militares, pesqui-

sadores e a comunidade em geral sobre a submissão de trabalhos. Além disso, serve como instrumento norteador para o corpo de pareceristas internos e externos na avaliação dos conteúdos submetidos ao Periódico Científico da Corporação.

PORTAL DE PERIÓDICOS DA PMPA

[Cadastro](#)
[Acesso](#)

O Portal de Periódicos da Polícia Militar do Pará é uma plataforma digital de gerenciamento e publicação dos periódicos da Corporação, cuja finalidade é promover o acesso livre e a disseminação mais abrangente do conhecimento científico e das pesquisas desenvolvidos no âmbito institucional, na área da segurança pública, bem como servir de instrumento de transparência e publicidade na prestação de contas à sociedade das ações da PMPA.

Periódico Científico PMPA EM REVISTA

O Periódico Científico PMPA EM REVISTA tem por finalidade reunir e propagar conhecimento profissional sobre a atividade policial militar, por meio do compartilhamento de experimentos sociais, relatórios de pesquisas científicas e artigos acadêmicos que colaborem com o fomento de boas práticas no seio da Corporação, bem como em agências policiais nacionais ou estrangeiras, instituições de ensino superior e na sociedade civil, no campo da segurança pública e das ciências policiais.

[Acessar revista](#) [Edição Atual](#)

POLÍCIA MILITAR DO PARÁ
PATRIMÔNIO DO POVO PARAENSE

IDIOMA

[English](#)

[Español \(España\)](#)

[Português \(Brasil\)](#)

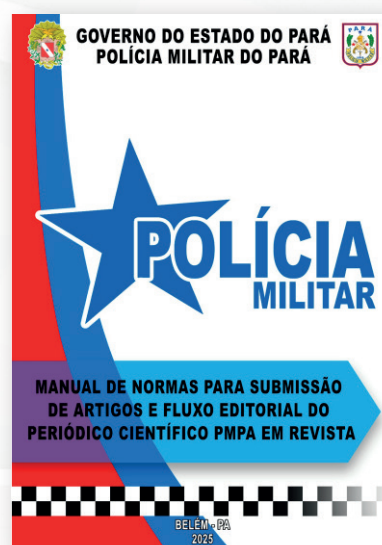
Fonte: PM8, EMG, PMPA, 2025.

Normatização e fomento à pesquisa científica

Com o objetivo de institucionalizar a produção de conhecimento, a PMPA lançou o Manual de Normas e Fluxo Editorial do Periódico PMPA em Revista (Aditamento ao BG n.º 9 II, de 14/01/2025). O documento padroniza critérios metodológicos para autores e serve como guia para o corpo de pareceristas. Complementarmente, a 8ª Seção do EMG implementou Procedimentos Administrativos Padrão (PAPs), com destaque para a análise de viabilidade de pesquisas institucionais.

Em outubro de 2025, a Portaria n.º 186/2025 estabeleceu critérios técnicos para a pontuação de artigos científicos em promoções de praças. Para fins de carreira, os trabalhos devem ser validados pela 8ª Seção, possuir ISSN e abordar temas de Defesa Social vinculados à PMPA. A avaliação técnica exige a conformidade com requisitos de qualidade metodológica, permitindo a reformulação de artigos inaptos.

A eficiência dessa estrutura resultou na emissão de 123 pareceres técnicos e na autorização de 104 pesquisas solicitadas por universidades e instituições de segurança de todo o país, consolidando a PMPA como referência em cooperação acadêmica.



Fonte: PM8, EMG, PMPA, 2025.